

รายงานผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2565

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผู้ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
โครงการบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564					
1	โครงการการบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ HR Transformation จำนวน 2 รุ่น	- การเตรียมพร้อมและพัฒนาตนเองสู่การเป็น HR Professional ยุค 4.0 - การปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์เดิมสู่ภาพลักษณ์ใหม่ (HR Image) - การปรับเปลี่ยนมุมมองการทำงานของคน HR (HR Paradigm shift) - การเติมเต็มคุณค่าของ HR ต่อความยั่งยืนขององค์กร (Value – added HR)	จำนวน 100 คน	จำนวน 100 คน	1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 2. ยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการปรับตัว วิธิติด วิธการทำงาน และการบริหารขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
2	โครงการการปฐมนิเทศบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	- นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - นโยบายด้านวิชาการและวิจัยกับการพัฒนามหาวิทยาลัย - แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2561-2580 - แนวทางการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงรู้ - หลักการปฏิบัติราชการด้วยความปลอดภัย - ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานและการสอน - การศึกษาไทยในยุค Thailand 4.0 - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและการวางแผนการออมในอนาคต - การวางแผนการออมกับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	จำนวน 64 คน	จำนวน 64 คน	1. มีความเข้าใจ ในกระบวนการทำงานหน้าที่และความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง 2. เข้าใจ นโยบาย เป้าหมาย กฎ ระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผู้ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
		- แนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา - แนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา และ การวิเคราะห์ RMUTT PSF - Constructive Alignment : Teaching/Learning Strategy - จิตวิทยาการเรียนรู้ และปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ - แหล่งการเรียนรู้และสื่อและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ - ศาสตร์การสอนและการจัดการเรียนรู้ - การให้ข้อเสนอแนะและผลสะท้อนกลับในชั้นเรียน - การวัดและประเมินผลการเรียนรู้			
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 2 รุ่น	- การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน - ความรู้เบื้องต้นในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและการทำงานวิเคราะห์จากงานประจำ - การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การทำงานวิเคราะห์จากงานประจำ - การเขียนโครงร่างคู่มือปฏิบัติงาน - การเขียนโครงร่างงานวิเคราะห์จากงานประจำ - องค์ประกอบ หลักการ และกระบวนการการทำงานวิเคราะห์จากงานประจำ - เครื่องมือและเทคนิคการทำงานวิเคราะห์จากงานประจำ - เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงานและเทคนิคการทำงานวิเคราะห์จากงานประจำ บทที่ 1 – 5	จำนวน 60 คน	จำนวน 61 คน	1. มีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย 2. สามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย 3. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ในการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลให้กับเพื่อนร่วมงานของตนเองได้ 4. สามารถนำองค์ความรู้ด้านการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานไปใช้ในการพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองได้
4	โครงการการพัฒนาพนักงานขับรถมืออาชีพ	- ความสำคัญของการบริการและทัศนคติต่อวิชาชีพ - เทคนิคพัฒนาบุคลิกภาพ - กลยุทธ์การให้บริการอย่างมืออาชีพ - ระบบและอุปกรณ์ที่สำคัญของรถยนต์เบื้องต้น	จำนวน 50 คน	จำนวน 52 คน	1. มีทัศนคติที่ดีต่อการมอบการบริการที่ดีและประทับใจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผู้ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
		- การตรวจสอบรถประจำวัน / ประจำสัปดาห์ - การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหารถยนต์เบื้องต้นด้วยตนเอง - การยกระดับงานบริการการขับรถยนต์อย่างมืออาชีพ			2. มีความเชื่อมั่น และนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลงได้อย่างเป็นรูปธรรม
5	โครงการเทคนิคการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ	- แนวคิดในการบริการยุคใหม่ - ทักษะสำคัญสำหรับผู้ให้บริการ - ศิลปะการสื่อสารในงานบริการ - ฝึกทักษะการสื่อสารในงานบริการ การตอบคำถามผู้รับบริการ - เทคนิคการใช้บริการด้านความใส่ใจ	จำนวน 600 คน	จำนวน 835 คน	1. มีความรู้ความเข้าใจในงานบริการการเสริมสร้างบุคลิกภาพเพื่อสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ 2. สามารถนำหลักการบริการและมารยาทในการบริการไปปรับใช้ในงานได้ 3. สามารถปฏิบัติตามการใช้คำพูด ภาษากาย น้ำเสียงเพื่อการสื่อสารในงานบริการอย่างเหมาะสม
6	โครงการเตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณ” หัวข้อ “เกษียณอย่างไรให้สุขกายและใจ	- เกษียณอย่างไรให้สุขกายและใจ	จำนวน 50 คน	จำนวน 50 คน	1. เรียนรู้การเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลสุขภาพสุขภาพ และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ 2. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกันและสร้างเครือข่ายระหว่างกัน 3. เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพหลังเกษียณอายุราชการ
โครงการบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564					
7	โครงการกฎหมายมหาชนกับการบริหารงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	- กฎหมายมหาชนที่ส่งผลกระทบต่องานบริหารมหาวิทยาลัย - ระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกับประเด็นปัญหาทางกฎหมาย - ระบบบริหารงบประมาณ การเงินของมหาวิทยาลัย - การตรวจสอบมหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช) และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.)”	จำนวน 100 คน	จำนวน 102 คน	1. เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยควรทราบ เพื่อการดำเนินงานการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง 2. สร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายระหว่างกันภายในมหาวิทยาลัย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติต่างๆ ภายใต

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผู้ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
					กฎหมาย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพอุดมศึกษาต่อไป 3. เข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกฎหมาย 4. เข้าใจกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นแนวทางในการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร นิสิต นักศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง
8	โครงการทุนส่งเสริมอาชีพวิจัยและการเตรียมตัวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. ใหม่	- ทุนส่งเสริมอาชีพวิจัยและการเตรียมตัวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ กพอ. ใหม่	จำนวน 150 คน	จำนวน 475 คน	1. เข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2. ทำผลงานทางวิชาการ เพื่อนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดและส่งผลที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี” หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่การส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	- การเตรียมความพร้อมเข้าสู่การส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	จำนวน 30 คน	จำนวน 42 คน	1. อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจกรอบมาตรฐาน RMUTTPSF 2. อาจารย์ได้รับรองมาตรฐานการจัดการเรียนการสอน PSF/UKPSF
โครงการบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565					
10	โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับทักษะ	- เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศกับการพัฒนางานบุคลากร	จำนวน 29 คน	จำนวน 29 คน	1. เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ด้านงานบุคลากร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผู้ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
	อนาคต : จุดประกายความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม ระยะที่ 1	- เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศกับการพัฒนางานบุคลากร - การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยของบุคลากรกองบริการงานบุคคล			2. มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R) 3. ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยระบบลีน
11	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสาร	- ทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน	จำนวน 200 คน	จำนวน 223 คน	1. ผู้อบรมมีความรู้ เข้าใจ กระบวนการพัฒนาทักษะสื่อสารและการประสานที่มีประสิทธิภาพ 2. ผู้อบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นพื้นฐานในการพัฒนาการสื่อสารและการประสานงานของตนเองและขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ 3. ผู้อบรมตระหนักถึงความสำคัญของเทคนิคการสื่อสารและการประสานงานในการพัฒนาและเสริมสร้างพลังอันแข็งแกร่งให้กับองค์กร
โครงการบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565					
12	โครงการสัมมนาหลักเกณฑ์และการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2564	- หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2564	จำนวน 500 คน	จำนวน 520 คน	1. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2. ได้แนวทางในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดและส่งผลที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผู้ที่ผ่านการอบรมและ ได้รับประกาศนียบัตร	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ ส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียน การสอนของอาจารย์ มทร.ธัญบุรี “หลักสูตร การส่งเสริมคุณภาพการ จัดการเรียนการสอนของอาจารย์	- การส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ PSF/UKPSF	จำนวน 950 คน	จำนวน 950 คน	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ของอาจารย์ PSF/UKPSF 2. นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาคุณภาพการ จัดการเรียนการสอนของอาจารย์ไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม 3. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้ ร่วมกัน รวมทั้งระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับการเรียนการสอนและสร้างความ ร่วมมือต่อไปในอนาคต