



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย**

พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งใดหรือแนวปฏิบัติอื่นใดที่บัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและให้หมายรวมถึงส่วนงานภายในระดับคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
 - (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๔) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
 - (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
 - (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินจำนวนสองคน
- กรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีแต่อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่อีกได้และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยในคราวเดียวกัน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกใหม่เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) แล้วแต่กรณี ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้กรรมการเข้ามารับหน้าที่แทน

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวนอย่างร้ายแรง
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
- (๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการที่กำหนดไว้ในแต่ละประเภท

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๕ (๔)(๕)และ (๖) วางลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนก็ได้ กรรมการใหม่ที่มาแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๗ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงานบุคคล ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาการกำหนดกรอบและการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง รวมและยุบเลิกส่วนราชการ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ

(๖) พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.บ.ม. หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ หรือในการพิจารณาเรื่องใด หากกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสีย กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุมและให้ถือว่า ก.บ.ม. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๙ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การพิจารณาเรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๐ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม ถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้

ข้อ ๑๑ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มี ก.บ.ม. ตามข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.บ.ม.

ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสามคน

เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินจำนวนสองคน

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มี ก.บ.ม. ตามข้อ ๕ ภายในเก้าสิบวันนับแต่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๑๒ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และตีความ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี