



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นมาตรฐานเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ กำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ให้ถือปฏิบัติตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

กรณีเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ไม่สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณากำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำเป็นเฉพาะกรณี

ข้อ ๓ กรณีที่ต้องมีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานหรือประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ประจำก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ประเมินตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำหรือข้อตกลงภาระงานที่ใช้อยู่ก่อนประกาศนี้ไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๔ เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดตามข้อ ๒ ให้มีผลบังคับคราวละไม่เกินสี่ปี

ข้อ ๕ การคิดภาระงานขั้นต่ำให้ภาระด้านงานสอนเป็นภาระหลัก แต่ถ้าไม่ถึงเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำให้นำภาระงานด้านงานวิจัย งานบริการทางวิชาการ งานบริหาร งานพัฒนานักศึกษางานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรืองานอื่นใดที่กำหนดให้เป็นภาระงานได้ โดยทำข้อตกลงภาระงานนั้นกับหัวหน้าส่วนราชการเป็นเฉพาะกรณี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ และรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๖ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เมื่อพ้นจากตำแหน่งบริหารให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำในฐานะผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อพ้นระยะเวลาหนึ่งปี

ข้อ ๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ...

.....

คณาจารย์มีบทบาทสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการ บรรลุตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ ไว้ให้ชัดเจนเพื่อให้คณาจารย์นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และผู้บริหารสามารถใช้เป็นแนวทาง ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ได้

๑. ลักษณะภาระงานเต็มเวลา

ภาระงานเต็มเวลาของอาจารย์ คือ ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ลักษณะงานที่จะนับเป็นภาระงาน ขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำเต็มเวลา ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑.๑ งานสอน | ต้องไม่น้อยกว่า ๑๘ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ |
| ๑.๒ งานวิจัย | ต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ |
| ๑.๓ งานบริการทางวิชาการ | ต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ และ |
| ๑.๔ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | และ/หรือ |
| ๑.๕ งานพัฒนานักศึกษา | และ/หรือ |
| ๑.๖ งานบริหาร | |

โดยงานตามข้อ ๑.๔ และ/หรือ ๑.๕ และ/หรือ ๑.๖ ต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ คณาจารย์ประจำต้องมีภาระงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อหนึ่งสัปดาห์

๒. งานสอน

๒.๑ งานสอน แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะดังนี้

๒.๑.๑ งานสอนนักศึกษาโดยตรง หมายถึง การสอนในชั้นเรียน การสอนทางไกล หรือการสอนด้วยวิธีการอื่นใดที่คณะหรือวิทยาลัย กำหนดขึ้นตามลักษณะเฉพาะของแต่ละสาขาวิชา

๒.๑.๒ งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/โครงการ หมายถึง การสอนและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ ปัญหาพิเศษ สารนิพนธ์ เอกดศึกษา แผนงานพิเศษ ศิลปนิพนธ์ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๒.๒ ภาระงานสอนต่อภาคการศึกษา คณาจารย์ประจำทุกคนต้องมีภาระสอนรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นงานสอนนักศึกษาโดยตรงไม่น้อยกว่า ๓ หน่วย กิต ต่อภาคการศึกษา

สำหรับงานสอน ๑ รายวิชาแต่หลายกลุ่ม การนับหน่วยกิตให้คิดรวมทุกกลุ่ม

๒.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานสอนนักศึกษาโดยตรง

๒.๓.๑ การสอนรายวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

ถ้าจำนวนนักศึกษาเกิน ๔๐ คนต่อกลุ่ม การสอนรายวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับ ๔.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

ถ้าจำนวนนักศึกษาเกิน ๗๐ คนต่อกลุ่ม การสอนรายวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับ ๕.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

ถ้าจำนวนนักศึกษาเกิน ๑๐๐ คนต่อกลุ่ม การสอนรายวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับ ๖.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

๒.๓.๒ การสอนรายวิชาปฏิบัติการ ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๗๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยคณะหรือวิทยาลัยอาจกำหนดอัตราภาระงานต่อหน่วยกิตให้แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์นี้ได้ ตามลักษณะเฉพาะของแต่ละสาขาวิชา แต่ทั้งนี้มิให้เกินอัตรา ๓.๕ ภาระงานต่อ ๑ หน่วยกิต

๒.๓.๓ ในกรณีที่รายวิชาใดที่มีผู้สอนมากกว่าหนึ่งคน ให้คำนวณภาระงานตามสัดส่วนจำนวนชั่วโมง ที่คณาจารย์ประจำผู้นั้นได้ทำการสอนจริงต่อจำนวนชั่วโมงสอนโดยรวมทั้งหมดของรายวิชานั้น

๒.๓.๔ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาระงาน อาจมีการนำภาระงานสอนนักศึกษาโดยตรง ซึ่งคณาจารย์ประจำผู้นั้นได้ทำการสอนในภาคการศึกษาอื่นประจำการศึกษานั้น มาสะสมหรือสมทบเข้าได้ แต่ทั้งนี้ ต้องมีแผนการทำงานที่ชัดเจนและได้รับอนุมัติจากคณะหรือวิทยาลัยที่อาจารย์ผู้นั้นสังกัด

๒.๓.๕ การสอนรายวิชาที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้นั้น ต้องเป็นรายวิชาในหลักสูตรของนักศึกษาภาคปกติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๒.๓.๖ วิชาประสบการณ์วิชาชีพครู อาจารย์นิเทศ ต่อนักศึกษา ๑ คนเทียบเท่ากับ ๓.๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพครู

๒.๓.๗ วิชาสหกิจศึกษา และการฝึกงานที่นักศึกษาลงทะเบียนและนับหน่วยกิต ให้ภาระงานอาจารย์นิเทศประจำภาควิชา/สาขาวิชา ต่อนักศึกษา ๑ คนเทียบเท่ากับ ๓.๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์

๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือโครงการ

๒.๔.๑ ให้คำนวณภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ตามจำนวนชิ้นงาน ระดับการศึกษา ปริมาณงานและจำนวนหน่วยกิต

๒.๔.๒ งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่า ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้คำนวณภาระงานต่อเล่ม ดังนี้

(ก) วิทยานิพนธ์ปริญญาโทในหลักสูตรที่มีการเรียนรายวิชา ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และ ๑.๗๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ทั้งนี้ ให้นำมาคำนวณไม่เกิน ๒ ภาคการศึกษา

(ข) วิทยานิพนธ์ปริญญาโทในหลักสูตรที่มีการทำวิทยานิพนธ์แต่เพียงอย่างเดียว ให้ถือว่าภาระงานเท่ากับ ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และ ๑.๗๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ทั้งนี้ให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๔ ภาคการศึกษา

(ค) วิทยานิพนธ์ปริญญาเอกในหลักสูตรที่มีการเรียนรายวิชา ให้ถือว่าเท่ากับ การทำงาน ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และ ๑.๗๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ทั้งนี้ให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๖ ภาคการศึกษา

(ง) วิทยานิพนธ์ปริญญาเอกในหลักสูตร ที่มีการทำวิทยานิพนธ์แต่เพียงอย่างเดียว ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และ ๑.๗๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ทั้งนี้ให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๘ ภาคการศึกษา

๒.๔.๓ ในกรณีที่งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์สำเร็จเสร็จสิ้นลงก่อนครบกำหนดภาคการศึกษา ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๒.๔.๒ให้นำภาระงานที่เหลือทั้งหมดมาคำนวณรวมเป็นภาระงานต่อสัปดาห์ของภาค การศึกษาที่นักศึกษาได้สำเร็จการศึกษา

๒.๔.๔ งานที่ปรึกษาโครงการ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าในระดับปริญญาตรี ตามที่ กำหนดไว้ในหลักสูตรต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้นำมาคำนวณภาระงานได้เพียง หนึ่งภาคการศึกษา โดยคำนวณภาระงานต่อเล่มตามอัตราภาระงานต่อสัปดาห์ที่คณะหรือวิทยาลัยกำหนด ขึ้นตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๔.๑ แต่ทั้งนี้ไม่เกิน ๓ ภาระงานต่อสัปดาห์ ต่อเล่ม สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ สำหรับที่ปรึกษาร่วม

๓. งานวิจัย ให้คำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำซึ่งดำเนินโครงการวิจัย ดังนี้

๓.๑ หัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้อำนวยการชุดโครงการวิจัย คิดเป็นภาระงาน ๑๐.๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อโครงการ ต่อภาคการศึกษาปกติ และให้คิดภาระงานตามสัดส่วนความรับผิดชอบตามข้อ ๓.๒ ด้วย

๓.๒ ผู้ร่วมวิจัย ให้คำนวณภาระงานวิจัยเฉพาะเวลาที่เสนอไว้โครงการ โดยพิจารณาจาก สัดส่วนความรับผิดชอบในโครงการ ดังนี้

เปอร์เซ็นต์ มีส่วนร่วม	คิดเป็นภาระงาน/สัปดาห์/โครงการ/ภาคการศึกษา
๗๕ % ขึ้นไป	๓
๕๑ - ๗๔ %	๕.๒๕
๒๕ - ๕๐ %	๓.๕
น้อยกว่า ๒๕ %	๑.๗๕

ผลงานค้นคว้าวิจัย บทความวิจัย การผลิตผลงานทางวิชาการเมื่อได้รับการตีพิมพ์
ในวารสารทางวิชาการ คิดเทียบภาระงานในปีที่ตีพิมพ์ ดังนี้

- ๑) ตีพิมพ์วารสารภายในประเทศ ได้ครึ่งหนึ่งของภาระงานที่ได้ในงานวิจัย
- ๒) ตีพิมพ์วารสารนานาชาติ ได้เท่ากับของภาระงานที่ได้ในงานวิจัย

ในกรณีไม่มีโครงการวิจัย แต่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ ให้คิดเทียบภาระงานในปีที่ตีพิมพ์ ดังนี้

- ๑) ตีพิมพ์ในวารสารในระดับประเทศ ให้ได้ภาระงาน ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์
- ๒) ตีพิมพ์ในวารสารในระดับนานาชาติ ให้ได้ภาระงาน ๗ ภาระงานต่อสัปดาห์

๔. งานบริการวิชาการ ให้คำนวณภาระงาน ดังนี้

๔.๑ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน คิดเป็น ๐.๑ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

๔.๒ เป็นวิทยากรฝึกอบรมตามโครงการบริการวิชาการของหน่วยงาน ให้คิดภาระงานดังนี้

- ๑) วิทยากรบรรยาย ๑ ชั่วโมงคิดเทียบภาระงานให้ ๑ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา
- ๒) วิทยากรปฏิบัติ ๑ ชั่วโมงคิดเทียบภาระงานให้ ๐.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

ในกรณีการเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภายนอก ที่มีหนังสือขอความร่วมมือเป็นหลักฐาน ประกอบและได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการให้นำมาคิดภาระงานตาม ๑) และ ๒) ได้รวมไม่เกิน ๗ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

๔.๓ การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิให้คำนวณภาระงาน ดังนี้

- ๑) กรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ หรืออ่านตำราทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ๑ ราย คิดเทียบภาระงาน ๒ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา
- ๒) กรรมการวิชาชีพ กรรมการร่างระเบียบและมาตรฐาน ให้คิดเทียบภาระงานเท่ากับ ๒ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

๓) การเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ของหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยต่อ ๑ ราย ให้คิดภาระงาน ๑ ภาระงาน/สัปดาห์/ภาคการศึกษา ทั้งนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน

๔.๔ การให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบ ตรวจสอบเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ บริการจัดฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความทางวิชาการ บริการเกี่ยวกับสุขภาพที่นอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรง บริการศึกษา สำรวจ การวางแผน และการจัดการบริการวางระบบ ออกแบบ สร้าง ประดิษฐ์ และผลิต เวลาปฏิบัติงานจริง ๑ ครั้ง คิดภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา ตามปฏิบัติจริงแต่ไม่เกิน ๑ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

๔.๕ งานบริการวิชาการอื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในแผนของมหาวิทยาลัยฯ ถ้ามีการขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก ให้ช่วยบริการวิชาการและวิชาชีพ ให้คิดภาระงานได้ไม่เกิน ๗ ภาระงานต่อ สัปดาห์ เมื่อมีหนังสือขอความร่วมมือเป็นหลักฐานประกอบ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ

๕. งานบริหาร / งานส่วนกลาง

๕.๑ ให้คำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

๕.๑.๑ อธิการบดี	คิดเป็นภาระงาน ๓๕	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๒ รองอธิการบดี	คิดเป็นภาระงาน ๓๐	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๓ คณบดี/ผู้อำนวยการ	คิดเป็นภาระงาน ๓๐	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๔ ผู้ช่วยอธิการบดี	คิดเป็นภาระงาน ๒๖	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๕ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ	คิดเป็นภาระงาน ๒๔	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๖ หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสาขาที่ขึ้นตรงต่อคณะ	คิดเป็นภาระงาน ๒๐	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๗ หัวหน้าสำนักงานคณบดี/เลขาธิการสภาคณาจารย์และข้าราชการ	คิดเป็นภาระงาน ๑๖	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๘ ผู้ช่วยคณบดี/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	คิดเป็นภาระงาน ๑๔	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๙ หัวหน้าสาขาที่ขึ้นตรงต่อภาควิชา/หัวหน้าฝ่าย	คิดเป็นภาระงาน ๑๔	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๑๐ หัวหน้างาน/หัวหน้าแผนก	คิดเป็นภาระงาน ๑๒	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๑๑ ประธานสภาคณาจารย์ฯ	คิดเป็นภาระงาน ๒๐	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๑๒ รองประธานสภาคณาจารย์ฯ	คิดเป็นภาระงาน ๑๖	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๑๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัย/สภาคณาจารย์ฯ/สภาวិชาการ	คิดเป็นภาระงาน ๑๖	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๑๔ เลขานุการคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย	คิดเป็นภาระงาน ๑๖	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๑๕ กรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำ	คิดเป็นภาระงาน ๑๒	ภาระงานต่อสัปดาห์
๕.๑.๑๖ กรรมการฝ่ายต่างๆ	คิดเป็นภาระงาน ๑๐	ภาระงานต่อสัปดาห์

ถ้าทำหน้าที่หลายตำแหน่งในคราวเดียวกัน ตำแหน่งต่อไปคิดภาระงานเพียงครั้งหนึ่ง

๕.๒ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาระงาน ให้คณาจารย์ประจำทำงานบริหาร/งานส่วนกลางตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย สามารถนำมาคำนวณเป็นภาระงานได้

๖. งานพัฒนานักศึกษา หมายถึง งานให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นักศึกษาในด้านการศึกษา การดำรงชีวิต และการพัฒนาตนเอง โดยคณาจารย์ประจำแต่ละคนจะมีนักศึกษาในที่ปรึกษาจำนวนหนึ่ง ซึ่งคณาจารย์ต้องรู้จักนักศึกษาในที่ปรึกษาเป็นอย่างดี เข้าใจถึงสถานะของนักศึกษาแต่ละคน สามารถดูแล แนะนำนักศึกษาให้ดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งช่วยเหลือแนะนำวิธีการต่างๆ ที่จะทำ

ให้นักศึกษาสามารถพัฒนาคุณลักษณะที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อสำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่พึงประสงค์ในวันข้างหน้า ให้คำนวณภาระงาน ดังนี้

๖.๑ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน มีภาระงาน ๑ โครงการ คิดเป็น ๑ ภาระงานต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

๖.๒ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา คิดภาระงานให้ ๒ ภาระงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา

๖.๓ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม/สโมสร/องค์การนักศึกษา คิดภาระงานให้ ๒ ภาระงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา

๗. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และเชื่อมโยงความรู้ท้องถิ่นสู่สากล อันจะเป็นกลไกในการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งสร้างสรรค์ส่งเสริมภูมิปัญญาไทยให้เป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้ที่ดีขึ้น เป็นงานที่มีลักษณะเป็นโครงการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ที่มีภาระงาน ๑ โครงการ คิดเป็น ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา