



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง รายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมิน
ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 1589/2563 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2563 ได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งฯ กองนโยบายและแผน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวชลธิชา ศิริลักษณ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 203

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดำเนินการยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามระดับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมแผนพัฒนางานในหน้าที่ จำนวน 6 ชุด ภายในวันที่ 16 มิถุนายน 2564 รายละเอียดการเสนอขอรับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ไก่ฟ้า)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รายละเอียดการเสนอขอรับการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ระดับตำแหน่ง	เอกสาร/ผลงานที่ต้องเสนอ	ประเภทผลงาน
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้าน หรือเฉพาะทาง)	<ol style="list-style-type: none"> แบบขอรับการประเมิน (กบ.ม.2) โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 6 ชุด ผลงานประเภทใดประเภทหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน โดยผลงานชิ้นที่ 1 ต้องจัดทำเองทั้งหมด และผลงานชิ้นที่ 2 ให้มีส่วนร่วมในการจัดทำได้ แต่ต้องเป็นส่วนที่มีเนื้อหาสาระสำคัญ และแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน 6 ชุด แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักฐานการเผยแพร่ผลงาน คำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) และ/หรือคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน 	<ol style="list-style-type: none"> คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย ตำรา หนังสือ งานแปลตำรา หรือหนังสือ งานวิเคราะห์ หรืองานพัฒนา บทความทางวิชาการ เอกสารกรณีศึกษา ผลงานในลักษณะอื่น ๆ ที่เทียบได้กับผลงานตามข้อ 1-8
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า หน่วยงานที่มีลักษณะใช้ วิชาชีพหรือไม่ได้ใช้วิชาชีพ)	<ol style="list-style-type: none"> แบบขอรับการประเมิน (กบ.ม.3) โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 6 ชุด แผนพัฒนางานในหน้าที่ จำนวน 6 ชุด 	-
<p>หมายเหตุ การเผยแพร่ผลงานตามประเภทต่าง ๆ</p> <ol style="list-style-type: none"> คู่มือปฏิบัติงาน ตำรา หนังสือ งานแปลตำราหรือหนังสือ งานวิเคราะห์ งานพัฒนา และเอกสารกรณีศึกษา ต้องเผยแพร่ให้กับหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่เสนอ โดยการสำเนาไม่น้อยกว่า 3 แห่ง หรือเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยที่ผ่านการรับรอง (www.research.rmutt.ac.th) หากพิมพ์จากโรงพิมพ์ถือว่าเป็นการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง บทความทางวิชาการ ผลงานวิจัย และผลงานในลักษณะอื่น ต้องเผยแพร่ในวารสารทั่วไป เอกสารข่าว จุลสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยที่ผ่านการรับรอง (www.research.rmutt.ac.th) หรือเสนอในที่ประชุมสัมมนา 		

ดาวน์โหลดแบบฟอร์มขอรับการประเมินฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่ www.ped.rmutt.ac.th
หัวข้อ “การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของสายสนับสนุน”