

# แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2554



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุรินทร์

## คำนำ

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553-2556 ซึ่งเชื่อมโยงจากแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553 – 2556 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จากการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติในระดับบุคคล และนำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2554 ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553 – 2556 และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553 - 2556 โดยใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	4
1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	4
1.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	5
1.2.1 หน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	5
1.2.2 หน่วยงานที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน	6
2. ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	8
3. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	23

## สารบัญ

ตาราง	หน้า
2. ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	7
2.1 จำนวนบุคลากรรวม	
ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากร	7
ตารางที่ 2 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่ง	8
ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา	8
ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา	9
ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งหน่วยงาน	9
ตารางที่ 6 จำนวนข้าราชการ สายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งของหน่วยงาน	11
ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน	12
ตารางที่ 8 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน	13
ตารางที่ 9 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการจำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	14
ตารางที่ 10 จำนวนข้าราชการสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน	15
ตารางที่ 11 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	16
ตารางที่ 12 จำนวนพนักงานราชการ สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	17
ตารางที่ 13 จำนวนลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน	18
ตารางที่ 14 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	19
ตารางที่ 15 จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	20
ตารางที่ 16 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	21
ตารางที่ 17 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	21
ตารางที่ 18 จำนวนพนักงานราชการสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	21
ตารางที่ 19 จำนวนลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	22
ตารางที่ 20 จำนวนลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	22
ตารางที่ 21 จำนวนการเกษียณอายุราชการของบุคลากรในปีงบประมาณ 2554 จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	22

# 1. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

## 1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดังนี้

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

#### วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย”

#### พันธกิจ

1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ส่งการผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีงามสิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ สร้างคนดีคนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล
2. การพัฒนาศักยภาพการวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมบนพื้นฐานวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชน และสังคมบนพื้นฐานความรู้
4. การอนุรักษ์ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

#### เป้าประสงค์หลัก

1. บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ ที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ
2. มีงานวิจัยและพัฒนารวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นและประเทศ
3. หน่วยงานประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
4. ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษาและชุมชนมีค่านิยมในการอนุรักษ์ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย
5. มีโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว

## หัวใจของการพัฒนา 7+4C

- C 1 การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา (Competence)
- C 2 การพัฒนาด้านการวิจัย (Creativity)
- C 3 การพัฒนาด้านบริการวิชาการแก่สังคม (Community)
- C 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(Culture)
- C 5 การพัฒนานักศึกษา (Capability Building)
- C 6 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย(Care)
- C 7 การบริหารจัดการ(Commitment)
- C 8 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Computeracy)
- C 9 การติดต่อสื่อสารโดยการใช้ภาษาต่างประเทศ(Communication)
- C 10 การสร้างความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ(Collaboration)
- C 11 การยกระดับการให้บริการและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน (Catalyst)

## ค่านิยม

“RMUTT”

- R – Reputation      ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในทุก ๆ ด้าน
- M – Morality        ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรม และจริยธรรม
- U – Uniqueness     ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะทาง
- T – Technology      ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ
- T – Trustworthiness ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่สังคมให้ความเชื่อถือ

“ร่วมกันสร้างชื่อเสียง ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม สร้างเอกลักษณ์เฉพาะตัว พัฒนาเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำอย่างมีคุณภาพ สังคมให้ความเชื่อถือ”

## 1.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ในด้านการพัฒนาบุคลากร สามารถพิจารณาโครงสร้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยแบ่งหน่วยงานออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

### 1.2.1 หน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน (11 หน่วยงาน) ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
5. คณะบริหารธุรกิจ
6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์

8. คณะศิลปกรรมศาสตร์
9. คณะศิลปศาสตร์
10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
11. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย
- 12.2 หน่วยงานที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน (15 หน่วยงาน) ได้แก่
  1. หน่วยตรวจสอบภายใน
  2. สำนักงานอธิการบดี (10)
    - สำนักงานอธิการบดี
    - กองกลาง
    - กองคลัง
    - กองนโยบายและแผน
    - กองบริหารงานบุคคล
    - กองพัฒนานักศึกษา
    - กองประชาสัมพันธ์
    - สำนักจัดการทรัพย์สิน
    - สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา
    - สำนักสหกิจศึกษา
  3. สถาบันวิจัยและพัฒนา
  4. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
  5. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

## 2. ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

### จำนวนบุคลากรรวม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลิตและพัฒนากำลังคน บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม และนวัตกรรมที่เข้มแข็ง สนองตอบความต้องการของชุมชน สังคมและประเทศ ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษาซึ่งเชื่อมโยงกับภาคการผลิต อุตสาหกรรมบริการ สาขาวิชาที่เปิดสอนสามารถตอบสนองการผลิตกำลังคน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมหลักของประเทศ ประกอบด้วยบุคลากรซึ่งแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 911 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1,012 คน รวมบุคลากรจำนวน 1,923 คน

### ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

จำแนกตามประเภทบุคลากร (สังกัดหน่วยงาน) ณ วันที่ 1 ต.ค.53

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการ	663	156	819
พนักงานมหาวิทยาลัย	122	57	179
พนักงานราชการ	47	44	91
ลูกจ้างประจำ	1	86	87
ลูกจ้างชั่วคราว	78	669	747
รวม	911	1,012	1,923

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรทั้งสิ้น 1,923 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 911 คน คิดเป็นสัดส่วน 47.37 และสายสนับสนุนจำนวน 1,012 คน สัดส่วน 52.63 โดยกลุ่มบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่เป็นข้าราชการจำนวน 663 คน คิดเป็นสัดส่วน 72.78 และบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 669 คน คิดเป็นสัดส่วน 66.11



ตารางที่ 2 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามตำแหน่ง ณ วันที่ 1 ต.ค.53

ตำแหน่ง	จำนวน
ศาสตราจารย์	0
รองศาสตราจารย์	29
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	288
อาจารย์	346
รวม	663

ข้าราชการสายวิชาการจำนวน 663 คน โดยข้าราชการส่วนใหญ่จะเป็นตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 346 คน คิดเป็นสัดส่วน 52.19 รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 288 คนคิดเป็นสัดส่วน 43.44 รองศาสตราจารย์ 29 คน คิดเป็นสัดส่วน 4.37 ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงต้องให้ข้าราชการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเพิ่มตำแหน่ง ผศ. / รศ.และ ศ. อย่างเร่งด่วน โดยต้องหาวิธีดำเนินการให้บุคลากรสายวิชาการทำผลงานให้มากขึ้น

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำแนกตาม  
ระดับการศึกษา ณ วันที่ 1 ต.ค.53

ระดับการศึกษา	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ข้าราชการ	59	485	119	663
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	102	20	122
พนักงานราชการ	22	25	0	47
ลูกจ้างประจำ	1	0	0	1
ลูกจ้างชั่วคราว	38	40	0	78
รวม	120	652	139	911

บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 652 คน คิดเป็นสัดส่วน 71.57 และรองลงมาเป็นระดับปริญญาเอกจำนวน 139 คน คิดเป็นสัดส่วน 15.26 ระดับปริญญาตรีจำนวน 120 คน คิดเป็นสัดส่วน 13.17 ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องเพิ่มสัดส่วนการศึกษาระดับปริญญาเอกให้เพิ่มขึ้น ตามมาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปริญญาเอก:ปริญญาโท:ปริญญาตรี อัตราส่วน 30:65:5 ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีอัตราส่วน 15.26 :71.57 :13.17

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ณ วันที่ 1 ต.ค.53

ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ข้าราชการ	14	93	49	0	156
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	57	0	0	57
พนักงานราชการ	18	25	1	0	44
ลูกจ้างประจำ	80	6	0	0	86
ลูกจ้างชั่วคราว	445	222	1	1	669
รวม	557	403	51	1	1012

บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 557 คน คิดเป็นสัดส่วน 55.04 ระดับปริญญาตรี จำนวน 403 คน 39.82 คิดเป็นสัดส่วน และปริญญาโท จำนวน 51 คน คิดเป็นสัดส่วน 5.04 ปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วน 0.10 ซึ่งบุคลากรที่การศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่จะเป็นลูกจ้างชั่วคราว คิดเป็นสัดส่วน 79.89 ซึ่งทำหน้าที่คนงาน และพนักงานขับรถยนต์

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำแนกตามตำแหน่งของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53

สังกัด	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	49	35	2	0	86
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	25	23	0	0	48
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	30	25	1	0	56
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	35	3	0	0	38
คณะบริหารธุรกิจ	45	34	8	0	87
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	75	33	3	0	111
คณะวิศวกรรมศาสตร์	138	59	5	0	202
คณะศิลปกรรมศาสตร์	64	26	2	0	92
คณะศิลปศาสตร์	52	30	3	0	85
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	44	2	0	0	46
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	20	4	1	0	25
สำนักงานอธิการบดี	2	5	1	0	8
กองพัฒนานักศึกษา	1	1	0	0	2

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากร สายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามตำแหน่งของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53 (ต่อ)

สังกัด	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
กองนโยบายและแผน	0	1	0	0	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	2	1	0	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	0	0	0	1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	1	0	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2	1	1	0	4
กองกลาง	7	2	0	0	9
สำนักสหกิจศึกษา	1	0	0	0	1
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	1	0	0	1
<b>รวม</b>	<b>594</b>	<b>288</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>911</b>

จำนวนบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย จำแนกตามหน่วยงานที่ทำการสอน จะเห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 202 คน คิดเป็นสัดส่วน 22.17 รองลงมาเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 111 คน คิดเป็นสัดส่วน 12.18 และคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 92 คน คิดเป็นสัดส่วน 10.10 น้อยที่สุดเป็นวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 25 คน คิดเป็นสัดส่วน 2.74 และมีบุคลากรสายวิชาการได้ไปช่วยราชการในหน่วยงานสนับสนุน จำนวน 10 หน่วยงาน จำนวน 35 คน คิดเป็นสัดส่วน 3.84 (คิดสัดส่วนจากจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย)

ด้านตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตามหน่วยงานที่ทำการสอนจะพบว่ามหาวิทยาลัยยังไม่มีบุคลากรดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และมี 3 หน่วยงาน ที่ยังไม่มีบุคลากรได้รับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะที่มีตำแหน่งอาจารย์มากที่สุดได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 138 คน คิดเป็นสัดส่วน 60.32 รองลงมาเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 75 คน คิดเป็นสัดส่วน 67.57 และคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 64 คน คิดเป็นสัดส่วน 69.57 (คิดสัดส่วนจากจำนวนบุคลากรสายวิชาการของแต่ละหน่วยงาน)

ตารางที่ 6 จำนวนข้าราชการ สายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามตำแหน่งของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53

สังกัด	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	31(45.59)	35(51.47)	2(2.94)	0	68
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	12(34.29)	23(65.71)	0	0	35
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	15(36.59)	25(60.98)	1(2.43)	0	41
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	10(76.92)	3(23.08)	0	0	13
คณะบริหารธุรกิจ	24(36.37)	34(51.51)	8(12.12)	0	66
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	32(47.06)	33(48.53)	3(4.41)	0	68
คณะวิศวกรรมศาสตร์	108(62.79)	59(34.30)	5(2.91)	0	172
คณะศิลปกรรมศาสตร์	46(62.16)	26(35.14)	2(2.70)	0	74
คณะศิลปศาสตร์	30(47.62)	30(47.62)	3(4.76)	0	63
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	14(87.50)	2(12.50)	0	0	16
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	7(58.34)	4(33.33)	1(8.33)	0	12
สำนักงานอธิการบดี	2	5	1	0	8
กองพัฒนานักศึกษา	1	1	0	0	2
กองนโยบายและแผน	0	1	0	0	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	2	1	0	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	0	0	0	1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	1	0	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2	1	1	0	4
กองกลาง	7	2	0	0	9
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	1	0	0	1
สำนักสหกิจศึกษา	1	0	0	0	1
รวม	346	288	29	0	663

จำนวนข้าราชการสายวิชาการของมหาวิทยาลัย จำแนกตามหน่วยงานที่จัดการสอนจะเห็นว่า บุคลากรส่วนใหญ่สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 172 คน รองลงมาเป็นคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 74 คน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 68 คน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 68 คน น้อยที่สุดเป็นวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 12 คน และคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 13 คน

ในด้านตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตามหน่วยงานที่จัดการสอนจะเห็นว่ามหาวิทยาลัยยังไม่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์มี 3 หน่วยงาน ที่ยังไม่มีบุคลากรได้รับตำแหน่ง ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และเมื่อดูจากสัดส่วนบุคลากรในสังกัดจะพบว่า หน่วยงานที่ยังมีอาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งผลงานวิชาการจำนวนเกินสัดส่วนร้อยละ 50 จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สัดส่วน 87.50 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน สัดส่วน 76.92 คณะวิศวกรรมศาสตร์ สัดส่วน 62.79 คณะศิลปกรรมศาสตร์ 62.16 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย (58.34)

ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	5	71	10	86
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	5	29	14	48
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	11	41	4	56
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	11	25	2	38
คณะบริหารธุรกิจ	3	74	10	87
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	80	23	111
คณะวิศวกรรมศาสตร์	20	125	57	202
คณะศิลปกรรมศาสตร์	26	64	2	92
คณะศิลปศาสตร์	9	70	6	85
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	7	39	0	46
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	8	16	1	25
สำนักงานอธิการบดี	1	6	1	8
กองพัฒนานักศึกษา	0	1	1	2
กองนโยบายและแผน	0	0	1	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	1	3	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	0	0	1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	3	1	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	1	2	4
กองกลาง	4	5	0	9
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	0	1	1
สำนักสหกิจศึกษา	0	1	0	1
<b>รวม</b>	<b>120</b>	<b>652</b>	<b>139</b>	<b>911</b>

จากตารางข้างต้นบุคลากรมหาวิทยาลัย คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 120 คน ปริญญาโท จำนวน 652 คน ปริญญาเอกจำนวน 139 คน โดยกำลังศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 15 คน กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 157 คน และหากพิจารณาแยกหน่วยงานข้างต้นจะพบว่า บุคลากรที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมาก มีจำนวน 2 คณะ คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 20 คน และคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 26 คน และจากข้อมูลการขอศึกษาต่อของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท จำนวน 9 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาตรี จำนวน 3 คน

**ตารางที่ 8 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53**

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3	55	10	68
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	3	22	10	35
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2	35	4	41
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3	9	1	13
คณะบริหารธุรกิจ	1	57	8	66
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	46	19	38
คณะวิศวกรรมศาสตร์	19	103	50	172
คณะศิลปกรรมศาสตร์	13	59	2	74
คณะศิลปศาสตร์	1	57	5	63
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	14	0	16
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	2	9	1	12
สำนักงานอธิการบดี	1	6	1	8
กองพัฒนานักศึกษา	0	1	1	2
กองนโยบายและแผน	0	0	1	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	1	3	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	0	0	1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	3	1	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	1	2	4
กองกลาง	4	5	0	9
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	0	1	1
สำนักสหกิจศึกษา	0	1	0	1
<b>รวม</b>	<b>59</b>	<b>484</b>	<b>120</b>	<b>663</b>

จากตารางข้างต้นจะพบว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะศิลปกรรมศาสตร์ มีข้าราชการที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวนมาก โดยมหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการศึกษาคือ ทำให้จำนวนบุคลากรระดับปริญญาตรี และ ปริญญาโทลดลงเป็นลำดับในแต่ละปี

ตารางที่ 9 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค. 53

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	0	11	1	12
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	0	6	4	10
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	0	5	0	5
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	11	1	12
คณะบริหารธุรกิจ	0	9	2	11
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	9	4	13
คณะวิศวกรรมศาสตร์	0	18	7	25
คณะศิลปกรรมศาสตร์	0	5	0	5
คณะศิลปศาสตร์	0	8	1	9
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	18	0	18
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	0	2	0	2
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>20</b>	<b>122</b>

จากตารางข้างต้นจะเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีพนักงานส่วนใหญ่มีคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท จำนวน 102 คน คิดเป็นสัดส่วน ระดับปริญญาเอกจำนวน 20 คน ซึ่งเป็นผลจากนโยบายในปี 2552-2553 มหาวิทยาลัยฯ รับพนักงานมหาวิทยาลัยระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นโดยการคัดเลือกและสรรหา เพื่อเป็นการเพิ่มสัดส่วนปริญญาเอกทำให้มีพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นจากเดิม ปริญญาโท จำนวน 11 คน ปริญญาเอก จำนวน 4 คน ดังนั้น ในปี 2554 มหาวิทยาลัย มีนโยบายดำเนินการตามแนวทางเดิม และหาวิธีแก้ไขระเบียบฯ ค่าตอบแทนให้พนักงานมหาวิทยาลัยระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น

ตารางที่ 10 จำนวนข้าราชการ สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	8	0	0	9
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	2	2	0	5
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	0	3	1	0	4
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	1	0	0	1
คณะบริหารธุรกิจ	0	6	0	0	6
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	2	0	2
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	4	0	0	6
คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	4	1	0	6
คณะศิลปศาสตร์	1	1	1	0	3
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	0	0	0	1
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	0	0	0	0	0
กองกลาง	0	4	0	0	4
กองคลัง	4	21	9	0	34
กองนโยบายและแผน	1	2	1	0	3
กองบริหารงานบุคคล	0	7	6	0	13
กองพัฒนานักศึกษา	0	2	14	0	16
สำนักวิจัยและพัฒนา	0	2	1	0	3
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	2	0	2
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2	11	1	0	14
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	1	0	0	1
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	1	0	0	1
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	0	2	4	0	6
สำนักงานอธิการบดี	0	1	3	0	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	0	9	0	0	9
สำนักสหกิจศึกษา	0	1	0	0	1
สำนักบัณฑิตศึกษา	0	0	1	0	1
<b>รวม</b>	<b>14</b>	<b>93</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>156</b>

ข้าราชการสายสนับสนุนส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 93 คน สัดส่วน 59.62 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท 49 คน สัดส่วน 31.41 และบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 14 คน ซึ่งเป็นข้าราชการกลุ่มน้อย คิดเป็นสัดส่วน 8.97



ตารางที่ 11 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค. 53

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	0	0	1
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	2	0	0	2
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2	0	0	2
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	2	0	0	2
คณะบริหารธุรกิจ	2	0	0	2
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	3
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	0	0	2
คณะศิลปกรรมศาสตร์	2	0	0	2
คณะศิลปศาสตร์	2	0	0	2
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	0	0	1
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	1	0	0	1
กองกลาง	3	0	0	3
กองคลัง	2	0	0	2
กองนโยบายและแผน	4	0	0	4
กองบริหารงานบุคคล	4	0	0	4
กองพัฒนานักศึกษา	3	0	0	3
สำนักวิจัยและพัฒนา	3	0	0	3
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	7	0	0	7
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	4	0	0	4
หน่วยตรวจสอบภายใน	1	0	0	1
สำนักจัดการทรัพย์สิน	1	0	0	1
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	2	0	0	2
สำนักงานอธิการบดี	3	0	0	3
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	0	0	0	0
สำนักสหกิจศึกษา	0	0	0	0
สำนักบัณฑิตศึกษา	0	0	0	0
รวม	57	0	0	57

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี ซึ่งได้รับการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน ในปี 2552 และ 2553 จากอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ กระทรวงการคลัง ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และในปีงบประมาณ 2554 มหาวิทยาลัยยังคงมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องได้รับการจัดสรรอีกตามกรอบอัตรากำลัง พ.ศ. 2552-2555

ตารางที่ 12 จำนวนพนักงานราชการ สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	0	0	0	0	0
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	3	0	0	0	3
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	0	0	0	0
คณะบริหารธุรกิจ	0	0	0	0	0
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3	0	0	6
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	3	0	0	5
คณะศิลปกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
คณะศิลปศาสตร์	0	2	1	0	2
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	1	0	0	0	1
กองกลาง	3	0	0	0	2
กองคลัง	0	0	0	0	1
กองนโยบายและแผน	0	0	0	0	0
กองบริหารงานบุคคล	0	2	0	0	0
กองพัฒนานักศึกษา	1	0	0	0	0
สำนักวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	12	0	0	3
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0	0	0	1
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	0	0	0	15
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	0	0	0	0	5
สำนักงานอธิการบดี	0	0	0	0	0
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	3	1	0	0
สำนักสหกิจศึกษา	0	0	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>44</b>

พนักงานราชการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 25 คน คิดเป็นสัดส่วน 56.82 รองลงมา ระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นสัดส่วน 40.91 และมีระดับการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน สัดส่วน 2.27

ตารางที่ 13 จำนวนลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3	1	0	0	4
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	25	2	0	0	27
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	10	0	0	0	10
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	0	0	0	0
คณะบริหารธุรกิจ	8	1	0	0	9
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0	0	1
คณะวิศวกรรมศาสตร์	7	0	0	0	7
คณะศิลปกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
คณะศิลปศาสตร์	2	0	0	0	2
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	1	0	0	0	1
กองกลาง	17	0	0	0	17
กองคลัง	1	0	0	0	1
กองนโยบายและแผน	1	0	0	0	1
กองบริหารงานบุคคล	0	1	0	0	1
กองพัฒนานักศึกษา	0	0	0	0	0
สำนักวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0	0
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	0	0	0	1
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0
สำนักจัดการทรัพย์สิน	1	0	0	0	1
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	1	0	0	0	1
สำนักงานอธิการบดี	1	0	0	0	1
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	0	1	0	0	1
สำนักสหกิจศึกษา	0	0	0	0	0
หอพักนักศึกษา	0	0	0	0	0
สภาคณาจารย์	0	0	0	0	0
วิทยาเขตปราจีนบุรี	0	0	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>86</b>

จำนวนลูกจ้างประจำสายสนับสนุนส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 80 คน สัดส่วน 93.02 ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน สัดส่วน 6.98

ตารางที่ 14 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ต.ค.53

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	28	13	0	0	41
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	18	12	0	1	31
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	8	1	0	0	9
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	9	5	0	0	14
คณะบริหารธุรกิจ	17	18	0	0	35
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	19	0	0	34
คณะวิศวกรรมศาสตร์	73	35	0	0	108
คณะศิลปกรรมศาสตร์	6	3	0	0	9
คณะศิลปศาสตร์	18	7	0	0	25
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	5	0	0	7
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	1	6	0	0	7
กองกลาง	153	6	0	0	159
กองคลัง	1	13	0	0	14
กองนโยบายและแผน	1	5	0	0	6
กองบริหารงานบุคคล	1	2	0	0	3
กองพัฒนานักศึกษา	11	9	0	0	20
สำนักวิจัยและพัฒนา	2	3	0	0	5
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	21	26	0	0	47
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	11	8	0	0	19
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	1	0	0	1
สำนักจัดการทรัพย์สิน	7	3	0	0	10
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	6	7	1	0	14
สำนักงานอธิการบดี	10	6	0	0	16
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	2	1	0	0	3
สำนักสหกิจศึกษา	0	2	0	0	2
หอพักนักศึกษา	18	4	0	0	22
สภาคณาจารย์	0	1	0	0	1
วิทยาเขตปราจีนบุรี	6	1	0	0	7
รวม	445	222	1	1	669

จำนวนลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุนส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาในระดับ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 445 คน สัดส่วน 66.52 รองลงมาระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 222 คน สัดส่วน 33.18 ปริญญาโท 1 คน สัดส่วน 0.15 ปริญญาเอก 1 คน สัดส่วน 0.15 โดยกองกลางมีลูกจ้างชั่วคราวส่วนใหญ่อยู่ในสังกัด จำนวน 159 คน โดยแยกระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 153 คน สัดส่วน 96.23 ปริญญาตรี 6 คน สัดส่วน 3.77 รองลงมาสังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 108 คนโดยแยกระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 73 คน สัดส่วน 67.59 ปริญญาตรี 35 คน สัดส่วน 32.41

ตารางที่ 15 จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดจำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ 1 ตุลาคม 2553

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46 - 50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	52	20	20	35	12	139	15.26
โท	317	88	103	102	43	653	71.68
ตรี	84	12	9	9	5	119	13.06
รวม	453	120	132	146	60	911	-
ร้อยละ	49.72	13.17	14.49	16.03	6.59	-	100

จำนวนบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คือ 49.72 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เนื่องจากอยู่ในช่วงที่อายุที่ยังซึ่งศึกษาต่อได้

ตารางที่ 16 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ 1 ตุลาคม 2553

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46 - 50 ปี	51-55	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	33	19	20	35	12	119	17.95
โท	166	76	102	100	41	485	73.15
ตรี	27	9	9	9	5	59	8.90
รวม	226	104	131	144	58	663	-
ร้อยละ	34.09	15.69	19.76	21.72	8.74	-	100

จำนวนข้าราชการสายวิชาการของมหาวิทยาลัยช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วน 34.09 รองลงมาอายุ 51 - 55 ปี สัดส่วน 21.72 และช่วงอายุที่มีจำนวนน้อยที่สุด อายุตั้งแต่ 56 ปี ขึ้นไป มีจำนวนสัดส่วน 8.74 รองลงมาช่วงอายุ 46- 50 ปี สัดส่วน 19.76 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เนื่องจากอยู่ในช่วงที่อายุที่ยังซึ่งศึกษาต่อได้

ตารางที่ 17 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ 1 ตุลาคม 2553

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46 – 50 ปี	51-55	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	19	1	0	0	0	20	16.39
โท	90	8	1	2	1	102	83.61
ตรี	0	0	0	0	0	0	0
รวม	109	9	1	2	1	122	-
ร้อยละ	89.34	7.38	0.82	1.64	0.82	-	100

จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี สัดส่วน 89.34 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการส่วนใหญ่สามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เนื่องจากอยู่ในช่วงที่อายุที่ยังซึ่งศึกษาต่อได้

ตารางที่ 18 จำนวนพนักงานราชการ สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ 1 ตุลาคม 2553

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46 – 50 ปี	51-55	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	0	0	0	0	0	0	0
โท	21	3	0	0	1	25	53.19
ตรี	20	2	0	0	0	22	46.80
รวม	41	5	0	0	1	47	-
ร้อยละ	87.23	10.64	0	0	2.13	-	100

จำนวนพนักงานราชการสายวิชาการ จำนวน 47 คน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุไม่เกิน 40 ปีจำนวน 41 คน สัดส่วน 87.23 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า พนักงานราชการสายวิชาการส่วนใหญ่สามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แต่เนื่องจากประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ไม่ให้สิทธิพนักงานราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย มหาวิทยาลัยจึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการไปเป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ตารางที่ 19 จำนวนลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ  
1 ตุลาคม 2553

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46 – 50 ปี	51-55	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	0	0	0	0	0	0	-
โท	1	0	0	0	0	1	100
ตรี	0	0	0	0	0	0	0
รวม	1	0	0	0	0	0	-
ร้อยละ	100	0	0	0	0	-	100

ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 คน สังกัดคณะศิลปศาสตร์ สอนภาษาจีน อยู่ในช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี ศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท ซึ่งสามารถพัฒนาให้มีการศึกษาระดับปริญญาเอกได้

ตารางที่ 20 จำนวนลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ  
1 ตุลาคม 2553

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46 – 50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	0	0	0	0	0	0	0
โท	39	1	0	0	0	40	50.63
ตรี	37	1	0	0	0	38	48.72
รวม	76	2	0	0	0	78	-
ร้อยละ	97.44	2.56	0	0	0	-	100

ลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการของมหาวิทยาลัยมี จำนวน 78 คน ส่วนใหญ่ จำนวน 76 คน มีอายุไม่เกิน 40 ปี สัดส่วน 97.44 ในกลุ่มนี้มหาวิทยาลัยต้องหาแนวทางการส่งเสริมให้มีคุณวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้น

ตารางที่ 21 จำนวนตารางที่ 21 การเกษียณอายุราชการของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2554  
วันที่ 1 ต.ค.53

ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ	รวม
สายวิชาการ	สายสนับสนุน		
8	3	3	14

ในปี 2554 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการเป็นข้าราชการสายวิชาการ จำนวน 8 ราย สายสนับสนุนจำนวน 3 ราย โดยมหาวิทยาลัยจะได้อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราเกษียณ

### 3. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2554

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2553 – 2556 ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ สร้างคนดี สร้างคนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมบนพื้นฐานวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

จากการสรุปข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

### 3. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์** มีโครงสร้างและระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว

**กลยุทธ์หน่วยงาน** พัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2554		รวม
		งปม.	รายได้	
วางระบบหลักเกณฑ์มาตรฐานการสรรหาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรตามระบบการพัฒนาทรัพยากรด้วยฐานสมรรถนะ	โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์	18,695,000	13960100	32,655,100
ปลูกจิตสำนึกในการรักษาค่าให้กับบุคลากรทุกระดับ	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสิ่งแวดล้อมในการทำงานและสิ่งจูงใจ	830,900	1,81,300	2,692,200



## โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดผลลัพธ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
โครงการพัฒนาระบบ การจัดการทรัพยากร มนุษย์	ร้อยละของอาจารย์ประจำ ที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือ เทียบเท่าต่ออาจารย์ ประจำ	12	ฝ่ายพัฒนาบุคคล	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง
	ร้อยละของอาจารย์ประจำ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด	40	ฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง
	ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนา	80	ฝ่ายพัฒนาบุคคล	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง
โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมในการ ทำงานและสิ่งจูงใจ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และสิ่งจูงใจ	3	ฝ่ายสวัสดิการ	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยได้วางแผนพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคลออกเป็นด้าน ๆ ดังนี้

แผน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แผนการบริหารกำลังคน	1. วางแนวทางการจัดทำ อัตรากำลังบุคลากรที่ได้รับ อนุมัติ อัตรารปี 2554	ดำเนินการพิจารณา อัตรากำลังให้แล้วเสร็จ	ฝ่ายพัฒนา ระบบงานลัตรา กำลัง
	2. ควบคุมอัตรากำลัง บุคลากรให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กำหนด		
แผนการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร	3.การฝึกอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาไม่ต่ำ กว่า 80	ฝ่ายพัฒนาบุคคล / หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	4.การพัฒนาคุณวุฒิทาง การศึกษาของบุคลากร	ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีวุฒิปริญญา เอกหรือเทียบเท่าต่อ อาจารย์ประจำ	ฝ่ายพัฒนาบุคคล
	5.การพัฒนาตำแหน่งทาง วิชาการของบุคลากรสาย วิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาไม่ต่ำ กว่า 80	ฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง
แผนพัฒนาความก้าวหน้า ของบุคลากร	6. พัฒนาความก้าวหน้า ของบุคลากรทางด้าน การบริหาร	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา 2 ราย	ฝ่ายพัฒนาบุคคล
	7. พัฒนาความก้าวหน้า ของบุคลากรสายวิชาการ	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา 55 ราย	ฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง
	8. พัฒนาความก้าวหน้า ของบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา 2 ราย	ฝ่ายพัฒนาบุคคล
แผนธำรงรักษาไว้ซึ่ง บุคลากรของมหาวิทยาลัย	9.พัฒนาสวัสดิการของ บุคลากร	จำนวนกิจกรรมไม่ต่ำ กว่า 2 กิจกรรม	ฝ่ายสวัสดิการ
	10.พัฒนาและเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต	จำนวนกิจกรรมไม่ต่ำ กว่า 1 กิจกรรม	ฝ่ายสวัสดิการ
	11. พัฒนาสิ่งจูงใจในการ ทำงาน	จำนวนกิจกรรมไม่ต่ำ กว่า 2 กิจกรรม	ฝ่ายสวัสดิการ

แผน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาภาวะเทียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ	ทบทวน/ปรับปรุง ภาวะเทียบข้อบังคับด้าน การบริหารงานบุคคล	จำนวนระเบียบที่ได้รับ การทบทวน/ปรับปรุง ไม่ต่ำกว่า 2 เรื่อง	ฝ่ายวินัยและนิติกร
มหาวิทยาลัย	ทบทวน/ปรับปรุง ภาวะเทียบข้อบังคับด้าน สวัสดิการและสิ่งจูงใจ	จำนวนระเบียบที่ได้รับ การทบทวน/ปรับปรุง ไม่ต่ำกว่า 1 เรื่อง	ฝ่ายวินัยและนิติกร