



แผนกลยุทธ์

การบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - 2556

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำนำ

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553 – 2556 ได้กล่าวถึงกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัย ในระยะที่หนึ่งได้กำหนดไว้เป็น 10 ด้าน และมีการใช้อักษรย่อ “ C” เพื่อถ่ายทอดความเข้าใจ และสื่อความหมายกับบุคลากรในองค์กร การพัฒนาดังกล่าวครอบคลุมพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กล่าวถึงใน C 6 ซึ่งได้แก่ Care หมายถึง การดูแล เอาใจใส่ บุคลากรในทุกด้าน โดยมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพโดยการดูแลและเอาใจใส่ พร้อมกับเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน นโยบายการพัฒนาบุคลากรที่สำคัญได้แก่

1. การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสเป็นรูปธรรมและชอบธรรม
2. เร่งรัดพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อ การฝึกอบรม เพิ่มคุณวุฒิทางวิชาการ
3. ส่งเสริมให้คณาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสัดส่วนตำแหน่งวิชาการ
4. หนุนเสริมให้บุคลากรทุกระดับเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาตนเอง มีทักษะการบริหารจัดการสมัยใหม่ มีความคิดเชิงวิเคราะห์ สร้างสรรค์ เรียนรู้วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน และมีจิตสำนึกในการพัฒนามหาวิทยาลัย

5. สร้างแรงจูงใจในการทำงานและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ

6. ส่งเสริมแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างอาจารย์กับสถานประกอบการ

โดยแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติในระดับบุคคล และนำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553 – 2556 มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553 – 2556 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	4
1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	4
1.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	6
1.2.1 หน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	6
1.2.2 หน่วยงานที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน	6
2. ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	7
3. การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Amalysis)	22
4. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	23
4.1 แผนบริหารกำลังคน	25
4.2 แผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	25
4.3 แผนพัฒนาความก้าวหน้าบุคลากร	25
4.4 แผนธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย	26
4.5 แผนพัฒนาภาวะเทียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย	26

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากร	7
ตารางที่ 2 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่ง	7
ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา	8
ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา	8
ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งหน่วยงาน	9
ตารางที่ 6 จำนวนข้าราชการ สายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งของหน่วยงาน	10
ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน	11
ตารางที่ 8 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน	12
ตารางที่ 9 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการจำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	13
ตารางที่ 10 จำนวนข้าราชการสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	14
ตารางที่ 11 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	15
ตารางที่ 12 จำนวนพนักงานราชการ สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	16
ตารางที่ 13 จำนวนลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน	17
ตารางที่ 14 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ของหน่วยงาน	18
ตารางที่ 15 จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	19
ตารางที่ 16 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	19
ตารางที่ 17 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	20
ตารางที่ 18 จำนวนพนักงานราชการสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	20
ตารางที่ 19 จำนวนลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	21
ตารางที่ 20 จำนวนลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	21
ตารางที่ 21 จำนวนการเกษียณอายุราชการของบุคลากรในปีงบประมาณ 2554 จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ	21

1. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดังนี้

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย”

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาวิชาชีพพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ สร้างคนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล
2. การพัฒนาศักยภาพการวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมบนพื้นฐานวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชน และสังคมบนพื้นฐานความรู้
4. การอนุรักษ์ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์หลัก

1. บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ ที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ
2. มีงานวิจัยและพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นและประเทศ
3. หน่วยงานประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
4. ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษาและชุมชนมีค่านิยมในการอนุรักษ์ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย
5. มีโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว

หัวใจของการพัฒนา 7+4C

- C 1 การจัดการศึกษา (Competence)
- C 2 การวิจัย (Creativity)
- C 3 การบริการวิชาการแก่สังคม (Community)
- C 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(Culture)
- C 5 การพัฒนานักศึกษา (Capability Building)
- C 6 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย(Care)
- C 7 การบริหารจัดการ(Commitment)
- C 8 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Computeracy)
- C 9 การติดต่อสื่อสารโดยการใช้ภาษาต่างประเทศ(Communication)
- C 10 การสร้างความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ(Collaboration)
- C 11 การยกระดับการให้บริการและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน (Catalyst)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- R – Reputation ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง
- M – Morality ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรม และจริยธรรม
- U – Uniqueness ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะทาง
- T – Technology ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ
- T – Trustworthiness ⇨ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความน่าเชื่อถือ

1.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ในด้านการพัฒนาบุคลากร สามารถพิจารณาโครงสร้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยแบ่งหน่วยงานออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1.2.1 หน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน (11 หน่วยงาน) ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
5. คณะบริหารธุรกิจ
6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์
8. คณะศิลปกรรมศาสตร์
9. คณะศิลปศาสตร์
10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
11. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

1.2.2 หน่วยงานที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน (15 หน่วยงาน) ได้แก่

1. หน่วยตรวจสอบภายใน
2. สำนักงานอธิการบดี (10)
 - สำนักงานอธิการบดี
 - กองกลาง
 - กองคลัง
 - กองนโยบายและแผน
 - กองบริหารงานบุคคล
 - กองพัฒนานักศึกษา
 - กองประชาสัมพันธ์
 - สำนักจัดการทรัพย์สิน
 - สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา
 - สำนักสหกิจศึกษา
3. สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

2. ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

จำนวนบุคลากรรวม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยีจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลิตและพัฒนากำลังคน บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม และนวัตกรรมที่เข้มแข็ง สนองตอบความต้องการของชุมชน สังคมและประเทศ ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษาซึ่งเชื่อมโยงกับภาคการผลิต อุตสาหกรรมบริการ สาขาวิชาที่เปิดสอนสามารถตอบสนองการผลิตกำลังคน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมหลักของประเทศ ประกอบด้วยบุคลากรซึ่งแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 911 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1,012 คน รวมบุคลากรจำนวน 1,923 คน

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร (สังกัดหน่วยงาน) ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการ	690	161	851
พนักงานมหาวิทยาลัย	108	49	157
พนักงานราชการ	48	44	92
ลูกจ้างประจำ	1	93	94
ลูกจ้างชั่วคราว	91	687	778
รวม	938	1,034	1,972

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรทั้งสิ้น 1,972 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 938 คน คิดเป็นสัดส่วน 47.57 และสายสนับสนุนจำนวน 1,034 คน สัดส่วน 52.43 โดยกลุ่มบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่เป็นข้าราชการจำนวน 690 คน คิดเป็นสัดส่วน 73.56 และบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 687 คน คิดเป็นสัดส่วน 66.44

ตารางที่ 2 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่ง ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ตำแหน่ง	จำนวน
ศาสตราจารย์	0
รองศาสตราจารย์	31
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	288
อาจารย์	371
รวม	690

ข้าราชการสายวิชาการจำนวน 690 คน โดยข้าราชการส่วนใหญ่จะเป็นตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 371 คน คิดเป็นสัดส่วน 53.77 รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 288 คน คิดเป็นสัดส่วน 41.74 รองศาสตราจารย์ 31 คน คิดเป็นสัดส่วน 4.49 ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงต้องให้ข้าราชการดำเนินการจัดทำผลงาน เพื่อเพิ่มตำแหน่ง ผศ. / รศ.และ ศ. อย่างเร่งด่วน โดยต้องดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของสายวิชาการขึ้น

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับการศึกษา	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ข้าราชการ	75	506	109	690
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	94	14	108
พนักงานราชการ	24	24	0	48
ลูกจ้างประจำ	0	1	0	1
ลูกจ้างชั่วคราว	49	41	1	91
รวม	148	666	124	938

บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 666 คน คิดเป็นสัดส่วน 71.00 และรองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 148 คน คิดเป็นสัดส่วน 15.78 ระดับปริญญาเอก จำนวน 124 คน คิดเป็นสัดส่วน 13.22 ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องเพิ่มสัดส่วนวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกให้ได้ ตามมาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปริญญาเอก:ปริญญาโท:ปริญญาตรี อัตราส่วน 30:65:5 ซึ่งขณะนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีอัตราส่วน 13.22 :71 :15.78

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับการศึกษา	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ข้าราชการ	13	104	44	0	161
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	49	0	0	49
พนักงานราชการ	18	24	2	0	44
ลูกจ้างประจำ	87	6	0	0	93
ลูกจ้างชั่วคราว	467	219	1	0	687
รวม	585	402	47	0	1034

บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 585 คน คิดเป็นสัดส่วน 56.58 ระดับปริญญาตรี จำนวน 402 คน คิดเป็นสัดส่วน 38.88 และปริญญาโท จำนวน 47 คน คิดเป็นสัดส่วน 4.54 ซึ่งบุคลากรที่การศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่จะเป็นลูกจ้างชั่วคราว คิดเป็นสัดส่วน 67.98 ซึ่งทำหน้าที่ คณงาน และพนักงานขับรถยนต์

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งของหน่วยงาน ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	57	37	3	0	97
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	32	25	0	0	57
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	33	25	0	0	58
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	35	3	0	0	38
คณะบริหารธุรกิจ	48	36	9	0	93
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	77	30	3	0	110
คณะวิศวกรรมศาสตร์	139	62	5	0	206
คณะศิลปกรรมศาสตร์	67	26	2	0	95
คณะศิลปศาสตร์	58	27	3	0	88
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	38	2	0	0	40
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	22	5	1	0	28
สำนักงานอธิการบดี	0	2	2	0	4
กองพัฒนานักศึกษา	0	1	0	0	1
กองนโยบายและแผน	0	1	0	0	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	2	1	0	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	2	0	1	0	3
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	2	1	1	0	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2	1	0	0	3
กองกลาง	6	2	0	0	8
รวม	619	288	31	0	938

จำนวนบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย จำแนกตามหน่วยงานที่ทำการสอน จะเห็นว่า บุคลากรส่วนใหญ่สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 206 คน คิดเป็นสัดส่วน 21.96 รองลงมาเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 110 คน คิดเป็นสัดส่วน 11.73 และคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 65 คน คิดเป็นสัดส่วน 6.93 น้อยที่สุดเป็นวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 28 คน คิดเป็นสัดส่วน 2.99 และมีบุคลากรสายวิชาการได้ไปช่วยราชการในหน่วยงานสนับสนุน จำนวน 8 หน่วยงาน จำนวน 64 คน คิดเป็นสัดส่วน 6.82 (คิดสัดส่วนจากจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย)

ด้านตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตามหน่วยงานที่ทำการสอนจะพบว่ามหาวิทยาลัยยังไม่มีบุคลากรดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และมี 4 หน่วยงาน ที่ยังไม่มีบุคลากรได้รับตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ซึ่งได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะที่มีตำแหน่งอาจารย์มากที่สุดได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 139 คน คิดเป็นสัดส่วน 67.48 รองลงมาเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 77 คน คิดเป็นสัดส่วน 70.00 และคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 67 คน คิดเป็นสัดส่วน 70.52 (คิดสัดส่วนจากจำนวนบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงาน)

ตารางที่ 6 จำนวน ข้าราชการ สายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งของหน่วยงาน ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	39 (49.37)	37 (46.83)	3 (3.80)	0	79
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	14 (35.90)	25 (64.10)	0	0	39
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	19 (43.18)	25 (56.82)	0	0	44
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	10 (76.92)	3 (23.08)	0	0	13
คณะบริหารธุรกิจ	26 (36.62)	36 (50.70)	9 (12.68)	0	71
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	37 (52.86)	30 (42.86)	3 (4.28)	0	70
คณะวิศวกรรมศาสตร์	113 (62.78)	62 (34.44)	5 (2.78)	0	180
คณะศิลปกรรมศาสตร์	49 (63.64)	26 (33.77)	2 (2.60)	0	77
คณะศิลปศาสตร์	32 (51.61)	27 (43.55)	3 (4.84)	0	62
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	11 (84.62)	2 (15.38)	0	0	13
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	8 (57.14)	5 (35.72)	1 (7.14)	0	14
สำนักงานอธิการบดี	0	2 (50.00)	2 (50.00)	0	4
กองพัฒนานักศึกษา	0	1 (100)	0	0	1
กองนโยบายและแผน	0	1(100)	0	0	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1(25.00)	2(50.00)	1(25.00)	0	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	2(66.67)	0	1(33.33)	0	3
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	2(50.00)	1(25.00)	1(25.00)	0	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน	2(66.67)	1(33.33)	0	0	3
กองกลาง	6(75.00)	2(25.00)	0	0	8
รวม	371 (53.77)	288 (41.74)	31 (4.49)	0	690

จำนวนข้าราชการสายวิชาการของมหาวิทยาลัย จำแนกตามหน่วยงานที่จัดการสอนจะเห็นว่า บุคลากรส่วนใหญ่สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 180 คน รองลงมาเป็นคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 79 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ 77 คน คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 71 คน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 70 คน น้อยที่สุดเป็นคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 13 คน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 13 คน และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 14 คน

ในด้านตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตามหน่วยงานที่จัดการสอนจะเห็นว่ามหาวิทยาลัยยังไม่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์มี 4 หน่วยงาน ที่ยังไม่มีบุคลากรได้รับตำแหน่ง ได้แก่คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และเมื่อดูจากสัดส่วนบุคลากรในสังกัดจะพบว่า คณะบริหารธุรกิจมีสัดส่วนร้อยละตำแหน่งทางวิชาการสูงสุด อ. (36.62) ผศ. (50.70) และ รศ. (12.68) รองลงมาเป็น คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม อ. (49.37) ผศ. (46.83) และ (รศ. 3.80) หน่วยงานที่มีข้าราชการสัดส่วนตำแหน่งน้อยที่สุดได้แก่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ อ. (84.62) ผศ. (15.38) รศ. (-) รองลงมาเป็นคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน อ.76.92 ผศ. (23.08) รศ. (-)

**ตารางที่ 7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 30 ก.ย.52**

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	10	76	11	97
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	10	33	14	57
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	10	46	2	58
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	11	25	2	38
คณะบริหารธุรกิจ	4	79	10	93
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	75	22	110
คณะวิศวกรรมศาสตร์	26	134	46	206
คณะศิลปกรรมศาสตร์	27	66	2	95
คณะศิลปศาสตร์	10	73	5	88
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	12	28	0	40
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	8	18	2	28
สำนักงานอธิการบดี	0	2	2	4
กองพัฒนานักศึกษา	0	1	0	1
กองนโยบายและแผน	0	0	1	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	1	3	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	2	0	3
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	3	1	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	1	1	3
กองกลาง	5	3	0	8
รวม	148	664	124	938

จากตารางข้างต้นบุคลากรมหาวิทยาลัย คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 148 คน ปริญญาโท จำนวน 664 คน ปริญญาเอกจำนวน 124 คน โดยกำลังศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 46 คน กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 130 คน และหากพิจารณาแยกหน่วยงานข้างต้นจะพบว่าบุคลากรที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมาก มีจำนวน 2 คณะ คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 26 คน และคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 27 คน และจากข้อมูลการขอศึกษาต่อของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท จำนวน 13 คน สัดส่วน 50.00 คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาตรี จำนวน 11 คน สัดส่วน 40.74

ตารางที่ 8 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	8	61	10	79
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	3	25	11	39
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2	40	2	44
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3	9	1	13
คณะบริหารธุรกิจ	2	61	8	71
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	44	19	70
คณะวิศวกรรมศาสตร์	24	114	42	180
คณะศิลปกรรมศาสตร์	15	60	2	77
คณะศิลปศาสตร์	1	57	4	62
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	12	0	13
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	2	10	2	14
สำนักงานอธิการบดี	0	2	2	4
กองพัฒนานักศึกษา	0	1	0	1
กองนโยบายและแผน	0	0	1	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	1	3	4
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	2	0	3
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	3	1	4
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	1	1	3
กองกลาง	5	3	0	8
รวม	75	506	109	690

จากตารางข้างต้นจะพบว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีข้าราชการที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโทจำนวนมาก หากดูข้อมูลข้าราชการศึกษาต่อจะพบว่า ข้าราชการคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท จำนวน 13 คน ปริญญาเอก จำนวน 24 คน รวมจำนวน 37 คน นอกจากนี้ จากมาตรการที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการศึกษาคือ ทำให้จำนวนบุคลากรระดับปริญญาตรี และปริญญาโทลดลง โดยปรับเพิ่มขึ้นในระดับปริญญาเอก

ตารางที่ 9 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 30

ก.ย.52

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	0	11	1	12
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	0	6	3	9
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	0	5	0	5
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	11	1	12
คณะบริหารธุรกิจ	0	9	2	11
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	9	2	11
คณะวิศวกรรมศาสตร์	0	17	4	21
คณะศิลปกรรมศาสตร์	0	6	0	6
คณะศิลปศาสตร์	0	8	1	9
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	10	0	10
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	0	2	0	2
รวม	0	94	14	108

จากตารางข้างต้นจะเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 94 คน คิดเป็นสัดส่วน 87.04 ระดับปริญญาเอกจำนวน 14 คน คิดเป็นสัดส่วน 12.96 ซึ่งเป็นผลจากนโยบายในปี 2552 มหาวิทยาลัยฯ รับพนักงานมหาวิทยาลัยระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นโดยการคัดเลือกและสรรหา เพื่อเป็นการเพิ่มสัดส่วนปริญญาเอกทำให้มีพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นจากเดิม 13 คน ดังนั้น ในปี 2553 มหาวิทยาลัยมีนโยบายดำเนินการตามแนวทางเดิม และหาวิธีแก้ไขระยะเบียบๆ ค่าตอบแทนให้พนักงานมหาวิทยาลัยระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น

ตารางที่ 10 จำนวนข้าราชการสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	8	0	0	9
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	2	2	0	5
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	0	5	0	0	5
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	1	0	0	1
คณะบริหารธุรกิจ	0	6	1	0	7
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	2	0	2
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	3	0	0	5
คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	4	1	0	6
คณะศิลปศาสตร์	1	2	1	0	4
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	0	0	0	1
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	0	0	0	0	0
กองบริหารงานบุคคล	0	7	7	0	14
กองพัฒนานักศึกษา	0	3	13	0	16
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	1	0	0	1
กองคลัง	4	22	8	0	34
กองนโยบายและแผน	0	2	1	0	3
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	0	3	3	0	6
กองกลาง	0	5	0	0	5
สำนักงานอธิการบดี	0	1	2	0	3
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	13	1	0	15
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	2	0	2
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	0	10	0	0	10
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	2	2	0	5
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	2	0	0	2
สำนักสหกิจศึกษา	0	2	0	0	0
รวม	13	104	44	0	161

ข้าราชการสายสนับสนุนส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 104 คน สัดส่วน 64.60 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท 44 คน สัดส่วน 27.33 และมีข้าราชการส่วนน้อยที่ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นสัดส่วน 8.07

ตารางที่ 11 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน
ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	0	0	1
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	3	0	0	3
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2	0	0	2
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	2	0	0	2
คณะบริหารธุรกิจ	2	0	0	2
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	3
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	0	0	2
คณะศิลปกรรมศาสตร์	3	0	0	3
คณะศิลปศาสตร์	2	0	0	2
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	0
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	0	0	0	0
กองบริหารงานบุคคล	3	0	0	3
กองพัฒนานักศึกษา	3	0	0	3
สำนักจัดการทรัพย์สิน	2	0	0	2
กองคลัง	2	0	0	2
กองนโยบายและแผน	3	0	0	3
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	0	0	0	0
กองกลาง	2	0	0	2
สำนักงานอธิการบดี	0	0	0	0
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	4	0	0	4
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	7	0	0	7
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	0	0	0	0
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	0	0	2
หน่วยตรวจสอบภายใน	1	0	0	1
สำนักสหกิจศึกษา	0	0	0	0
รวม	49	0	0	49

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 49 คน ซึ่งได้รับการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน ในปี 2552 จากอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่ได้รับการจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และยังคงเหลือจำนวน 7 อัตรา ที่จะต้องดำเนินการคัดเลือกและสรรหาในปีงบประมาณ 2553

ตารางที่ 12 จำนวนพนักงานราชการสายสนับสนุนจำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน
ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	0	0	0	0	0
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	3	0	0	0	3
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	0	0	0	0
คณะบริหารธุรกิจ	0	0	0	0	0
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3	0	0	6
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	3	0	0	5
คณะศิลปกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
คณะศิลปศาสตร์	0	1	1	0	2
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	1	0	0	0	1
กองบริหารงานบุคคล	0	2	0	0	2
กองพัฒนานักศึกษา	1	0	0	0	1
สำนักจัดการทรัพย์สิน	0	0	0	0	0
กองคลัง	0	0	0	0	0
กองนโยบายและแผน	0	0	0	0	0
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	0	0	0	0	0
กองกลาง	3	0	0	0	3
สำนักงานอธิการบดี	1	0	0	0	1
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0	0	0	0
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	12	0	0	15
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	3	1	0	5
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0
สำนักสหกิจศึกษา	0	0	0	0	0
รวม	18	24	2	0	44

พนักงานราชการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน คิดเป็นสัดส่วน 54.55 รองลงมา ระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นสัดส่วน 40.91 และมีระดับการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน สัดส่วน 4.54

ตารางที่ 13 จำนวนลูกจ้างประจำสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน
ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3	1	0	0	4
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	28	2	0	0	30
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	10	0	0	0	10
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0	0	0	0	0
คณะบริหารธุรกิจ	8	1	0	0	9
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0	0	1
คณะวิศวกรรมศาสตร์	9	0	0	0	9
คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	0	0	0	1
คณะศิลปศาสตร์	2	0	0	0	2
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	1	0	0	0	1
กองบริหารงานบุคคล	0	1	0	0	1
กองพัฒนานักศึกษา	0	0	0	0	0
สำนักจัดการทรัพย์สิน	1	0	0	0	1
กองคลัง	1	0	0	0	1
กองนโยบายและแผน	1	0	0	0	1
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	1	0	0	0	1
กองกลาง	18	0	0	0	18
สำนักงานอธิการบดี	1	0	0	0	1
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1	0	0	0	1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0	0
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	0	1	0	0	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0
สำนักสหกิจศึกษา	0	0	0	0	0
รวม	87	6	0	0	93

จำนวนลูกจ้างประจำสายสนับสนุนส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 87 คน สัดส่วน 93.55 ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน สัดส่วน 6.45

ตารางที่ 14 จำนวนลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน
ณ วันที่ 30 ก.ย.52

สังกัด	ต่ำกว่าตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	29	12	0	0	41
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	24	8	0	0	32
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	9	2	0	0	11
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	10	5	0	0	15
คณะบริหารธุรกิจ	21	17	0	0	38
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	19	16	0	0	35
คณะวิศวกรรมศาสตร์	78	37	0	0	115
คณะศิลปกรรมศาสตร์	6	4	0	0	10
คณะศิลปศาสตร์	18	8	0	0	26
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	4	0	0	7
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	0	6	0	0	6
กองบริหารงานบุคคล	1	3	0	0	4
กองพัฒนานักศึกษา	12	9	0	0	21
สำนักจัดการทรัพย์สิน	7	1	0	0	8
กองคลัง	1	13	0	0	14
กองนโยบายและแผน	1	7	0	0	8
กองประชาสัมพันธ์/สถานีวิทยุกระจายเสียง	6	9	1	0	16
กองกลาง	155	7	0	0	162
สำนักงานอธิการบดี	12	7	0	0	19
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	9	9	0	0	18
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	23	26	0	0	49
สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	0	1	0	0	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	4	1	0	0	5
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0
สำนักสหกิจศึกษา	0	2	0	0	2
หอพักนักศึกษา	19	4	0	0	23
สภาคณาจารย์	0	1	0	0	1
รวม	467	219	1	0	687

จำนวนลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน 467 คน สัดส่วน 67.98 รองลงมาระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 219 คน สัดส่วน 31.88 ปริญญาโท 1 คน สัดส่วน 0.14 โดยกองกลางมีลูกจ้างชั่วคราวส่วนใหญ่อยู่ในสังกัด จำนวน 162 คน โดยแยกระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 155 คน สัดส่วน 95.68 ปริญญาตรี 7 คน สัดส่วน 4.32 รองลงมาสังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 115 คน โดยแยกระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 78 คน สัดส่วน 67.83 ปริญญาตรี 37 คน สัดส่วน 32.17

ตารางที่ 15 จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดจำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับการศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45	46 - 50	51-55	56 ปีขึ้นไป		
เอก	47	13	33	21	10	124	13.22
โท	335	87	109	89	46	666	71.00
ตรี	105	15	12	12	4	148	15.78
รวม	487	115	154	122	60	938	100
ร้อยละ	51.92	13.26	16.42	13.01	6.39	-	100

จำนวนบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนเกินครึ่ง คือ 51.92 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เนื่องจากอยู่ในช่วงอายุที่ยังศึกษาต่อได้

ตารางที่ 16 จำนวนข้าราชการสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับการศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45	46 - 50	51-55	56 ปีขึ้นไป		
เอก	33	12	33	21	10	109	15.80
โท	189	78	107	86	46	506	73.33
ตรี	36	11	12	12	4	75	10.87
รวม	258	101	152	119	60	690	100
ร้อยละ	37.39	14.64	22.02	17.25	8.70	-	100

จำนวนข้าราชการสายวิชาการของมหาวิทยาลัยช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วน 37.39 รองลงมาอายุ 46 - 50 ปี สัดส่วน 22.02 และช่วงอายุที่มีจำนวนน้อยที่สุด อายุตั้งแต่ 56 ปี ขึ้นไป มีจำนวนสัดส่วน 8.70 รองลงมาช่วงอายุ 51- 55 สัดส่วน 15.56 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เนื่องจากอยู่ในช่วงที่อายุยังศึกษาต่อได้

ตารางที่ 17 จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45	46 – 50	51-55	56 ปีขึ้นไป		
เอก	1	1	0	0	0	2	2.08
โท	87	3	2	2	0	94	97.92
ตรี	0	0	0	0	0	0	0
รวม	88	4	2	2	0	96	100
ร้อยละ	91.67	4.17	2.08	2.08	0	-	100

จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุต่ำกว่า 40 ปี ขึ้นไป สัดส่วน 91.67 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการส่วนใหญ่สามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เนื่องจากอยู่ในช่วงที่อายุที่ยังซึ่งศึกษาต่อได้

ตารางที่ 18 จำนวนพนักงานราชการ สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45	46 – 50	51-55	56 ปีขึ้นไป		
เอก	0	0	0	0	0	0	0
โท	21	2	0	1	0	24	48.98
ตรี	24	1	0	0	0	25	51.02
รวม	45	3	0	1	0	49	100
ร้อยละ	91.84	6.12	0	2.04	0	-	100

จำนวนพนักงานราชการสายวิชาการ จำนวน 49 คน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุต่ำกว่า 40 ปี ขึ้นไป จำนวน 45 คน สัดส่วน 91.84 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า พนักงานราชการสายวิชาการส่วนใหญ่สามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แต่เนื่องจากประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ไม่ให้สิทธิพนักงานราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย มหาวิทยาลัยจึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการไปเป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ตารางที่ 19 จำนวนลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ
ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45	46 - 50	51-55	56 ปีขึ้นไป		
เอก	0	0	0	0	0	0	0
โท	1	0	0	0	0	1	100
ตรี	0	0	0	0	0	0	0
รวม	1	0	0	0	0	1	100
ร้อยละ	100	0	0	0	0	-	100

ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 คน สังกัดคณะศิลปศาสตร์ สอนภาษาจีน อยู่ในช่วงอายุ ไม่เกิน 40 ปี ศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท ซึ่งสามารถพัฒนาให้มีการศึกษาระดับปริญญาเอกได้

ตารางที่ 20 จำนวนลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ
ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ระดับ การศึกษา	อายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45	46 - 50	51-55	56 ปีขึ้นไป		
เอก	1	0	0	0	0	1	1.23
โท	33	1	0	0	0	34	41.98
ตรี	44	2	0	0	0	46	56.79
รวม	78	3	0	0	0	81	100
ร้อยละ	96.30	3.70	0	0	0	-	100

ลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการของมหาวิทยาลัยมี จำนวน 81 คน ส่วนใหญ่ จำนวน 78 คน มีอายุไม่เกิน 40 ปี สัดส่วน 96.30 ในกลุ่มนี้มหาวิทยาลัยต้องหาแนวทางการส่งเสริมให้มีคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

ตารางที่ 21 จำนวนการเกษียณอายุราชการของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2553 ณ วันที่ 30 ก.ย.52

ปีงบประมาณ	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ	รวม
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน		
2553	10	1	7	18
2554	14	1	3	18
2555	16	4	3	23
2556	13	-	6	19
รวม	53	6	19	78

3. การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

จุดแข็งและจุดอ่อนทางด้านบุคลากร

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีทักษะและความชำนาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี บุคลากรได้รับการพัฒนาโดยการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศจำนวนมาก บุคลิภาพของบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการจัดการเรียนการสอน และการให้บริการวิชาการแก่สังคม 	<ol style="list-style-type: none"> สัดส่วนของอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลายังไม่เหมาะสม บุคลากรสายวิชาการส่วนมากใช้เวลาทำงานธุรการ ทำให้มีเวลากับการพัฒนาการสอนน้อยลง ขาดบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพเพื่อทำงานประจำในตำแหน่งหน้าที่ได้เต็มตามศักยภาพ

จุดแข็งและจุดอ่อนทางด้านบุคลากร

โอกาส	อุปสรรค
- ไม่มี -	<ol style="list-style-type: none"> งบประมาณที่จัดสรรด้านอัตรากำลังมีจำนวนจำกัด ทำให้ไม่สามารถพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด งบประมาณที่จัดสรรให้ของรัฐไม่สอดคล้องต่อการขยายตัวของมหาวิทยาลัย เกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ ของ สกอ. เทียบเคียงจากมหาวิทยาลัยของรัฐเก่าทำให้ไม่สามารถพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์ได้ในระยะเวลาอันสั้น

4. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มีโครงสร้างและระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว

กลยุทธ์หน่วยงาน พัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์วิธีการ	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งงบประมาณ											
		2553			2554			2555			2556		
		งปม.	รายได้	รวม	งปม.	รายได้	รวม	งปม.	รายได้	รวม	งปม.	รายได้	รวม
วางระบบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานการสรรหา บุคลากร และพัฒนา บุคลากรตามระบบการ พัฒนาทรัพยากรด้วยฐาน สมรรถนะ	โครงการพัฒนาระบบ การจัดการทรัพยากร มนุษย์	1,500,000	13,423,200	14,923,200	18,695,000	13,960,100	32,655,100	18,981,900	14,518,500	33,500,400	19,251,900	15,099,200	34,351,100
ปลูกจิตสำนึกในการรัก องค์กรให้กับบุคลากรทุก ระดับ	โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมในการ ทำงานและสิ่งจูงใจ	800,000	1,789,700	2,589,700	830,900	1,861,300	2,692,200	843,600	1,935,800	2,779,400	855,600	2,013,200	2,868,800

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
		2553	2554	2555	2556		
โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	10	12	13	15	ฝ่ายพัฒนาบุคคล	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง
	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเรขึ้นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด	35	40	45	50	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง
	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	80	80	80	80	ฝ่ายพัฒนาบุคคล	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง
โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมในการทำงานและ สิ่งจูงใจ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมใน การทำงานและสิ่งจูงใจ	2	3	4	5	ฝ่ายสวัสดิการ	คณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/สถาบัน/กอง

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยได้วางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลออกเป็นด้าน ๆ ดังนี้

4.1 แผนการบริหารกำลังคน

ประเด็น	ปี			
	2553	2554	2555	2556
อัตราเกษียณอายุราชการสายวิชาการ (อัตรา)	9	14	15	13
อัตราเกษียณอายุราชการสายสนับสนุน (อัตรา)	144	141	144	76
อัตราที่ต้องการของบุคลากรสายวิชาการ (อัตรา)	146	139	142	91
อัตราที่ต้องการของบุคลากรสายสนับสนุน (อัตรา)	94	64	67	34

4.2 แผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ประเด็น	ปี			
	2553	2554	2555	2556
การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน (คน)	1577	1545	1513	1481
การพัฒนาคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร (คน)	25	25	30	30
การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ (คน)	250	100	100	100

4.3 แผนพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร

ประเด็น	ปี			
	2553	2554	2555	2556
พัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรทางด้านการบริหาร (คน)	2	2	2	2
พัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ (คน)	51	55	60	65
พัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (คน)	2	2	2	2

4.4 แผนธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ประเด็น	ปี			
	2553	2554	2555	2556
พัฒนาสวัสดิการของบุคลากร (โครงการ/กิจกรรม)	2	2	2	2
พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (โครงการ/กิจกรรม)	1	1	2	2
พัฒนาสิ่งจูงใจและแรงจูงใจในการทำงาน (โครงการ/กิจกรรม)	1	2	2	3

4.5 แผนพัฒนาภาวะเทียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

ประเด็น	ปี			
	2553	2554	2555	2556
ทบทวน/ปรับปรุงภาวะเทียบข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล	2	9	10	6
ทบทวน/ปรับปรุงภาวะเทียบข้อบังคับด้านสวัสดิการและสิ่งจูงใจ	0	0	3	3