



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน มหาวิทยาลัย
ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๗(๒)(๑๓)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย
การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว
ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ และส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับ
การรับรองจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษา
ที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนภายในประเทศหรือต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นๆ

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งทางวิชาการใด หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอีก ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์แล้วแต่กรณี

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖(๑) และ(๒) จะต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานและมีประสบการณ์สอนในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๗ การเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องผ่านหน่วยงาน และให้หน่วยงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ. ๐๓ หรือ กม. ๐๓)

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งตามข้อ ๗(๑) ทั้งนี้คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิอีกก็ได้ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๔) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ามีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการถอดถอนจากตำแหน่งทางวิชาการโดยอนุโลมตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม
ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจ
วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อให้การปฏิบัติ
ตามระเบียบนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุเมธ แยมั่น)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี