



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา และภาระงานเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งใด ซึ่งได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“คณาจารย์ประจำ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานสอน” หมายความว่า ภาระหน้าที่ในการสอนหรือการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับนักศึกษาภาคปกติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

/“ภาระ...

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิธีวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการและเทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริหารจัดการ รวมถึงงานสร้างสรรค์ งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งการปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ในภาคการศึกษาปกติ ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยและประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด สัดส่วนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านตาม (๑) ถึง (๕) และวิธีการคิดภาระงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีภาระงานตามประกาศเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ตามข้อ ๕ และ

(๒) ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือหรือ เอกสารคำสอนหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ซึ่งมีคุณภาพดี เช่น นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการปีละสองรายการหรือ

(จ) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดีได้รับรองการใช้ประโยชน์ ประเมินได้ เป็นรูปธรรม เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ กำหนด ปีละหนึ่งรายการ

ข้อ ๗ คณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีภาระงานตามประกาศเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ตามข้อ ๕ และ

(๒) ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

/ (ก) งานวิจัย...

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ ซึ่งมีคุณภาพดีมากและตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือ หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ซึ่งมีคุณภาพดีมากและที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ซึ่งมีคุณภาพดีมาก เช่น นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดีมาก ได้รับรองการใช้ประโยชน์ประเมินได้เป็นรูปธรรม เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ กำหนด ปีละหนึ่งรายการ

ข้อ ๘ คณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีภาระงานตามประกาศเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ตามข้อ ๕ และ

(๒) ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ระดับนานาชาติซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการหรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น เช่น นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดีเด่น ได้รับรองการใช้ประโยชน์ ประเมินได้เป็นรูปธรรม เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ กำหนดปีละหนึ่งรายการ

ในกรณีที่สาขาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงาน ให้สภามหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของผู้เดียวหรือเป็นผลงานร่วมตามสัดส่วนที่เหมาะสม โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดให้เหมาะสมกับสภาพของผลงานและสาขาวิชา

ข้อ ๑๐ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยให้สภามหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการ โดยพิจารณาจากวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิก่อนเผยแพร่และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขาวิชา และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีเหตุอันสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย กรรมการที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้งและอาจกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ข้างต้นก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุเมธ แยมน์นุ่น)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี