



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับ
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ดำเนินการ
ตามขั้นตอนและวิธีการดังต่อไปนี้

๕.๑ กองบริหารงานบุคคลเสนอขออนุมัติการเปิดรับสมัครเพื่อคัดเลือกต่ออธิการบดี
เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติให้เปิดรับสมัครคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๕.๒ อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหารจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- ๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- ๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน
หรือผู้อำนวยการสำนักที่อธิการบดีมอบหมาย ไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๔) ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดกองบริหารงานบุคคล ๑ คน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

๑) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก
เป็นประธานกรรมการ

๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หรือรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย หรือรองผู้อำนวยการ
สถาบันหรือรองผู้อำนวยการสำนัก ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ

๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ให้ผู้อำนวยการกองอื่นหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะ
เทียบเท่ากองที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการ

๔) ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดกองบริหารงานบุคคล ๑ คน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

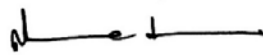
ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลตามสายงาน เป็นประธานกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสถาบัน เป็นประธาน
กรรมการดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี

๕.๓ ให้กองบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศรับสมัคร โดยระบุคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ
สมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือก เสนอต่ออธิการบดี
เพื่อลงนามและประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

๕.๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบ
คุณสมบัติผู้สมัคร และคณะกรรมการคุมสอบ เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี