



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 0-2549-4918

ที่ อว 0649.19/800 วันที่ 13 มีนาคม 2566

เรื่อง แจ้งแนวทางการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แจ้งให้หน่วยงานประเมินค่างานและกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนในภาพรวม ประจำปี 2566-2569 นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ได้มีมติในการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ดังนี้

1. ในการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือหรือเฉพาะทาง กำหนดเงื่อนไขให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งจนถึงวันสิ้นสุดที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้จัดส่งแบบประเมินค่างาน อย่างน้อย 3 ปี
2. มีการมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมจากภาระงานในระดับตำแหน่งชำนาญการ ที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และระดับความรับผิดชอบของงานต้องใช้การตัดสินใจ ความรู้และประสบการณ์ตามสายงานวิชาชีพ ซึ่งมีใช้เป็นงานประจำตามปกติ รวมถึงมีการหมุนเวียนให้มีการปฏิบัติงานใหม่ภายหลังที่ได้รับการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ
3. ภาระงานที่จะกำหนดกรอบเป็นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) จะต้องมีการพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เช่น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการลดขั้นตอนการทำงาน พัฒนาการทำงาน หรือมีการนำเทคนิคหรือเครื่องมือมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เช่น โคเชน ลีน ซึ่งเห็นผลของการพัฒนาอย่างชัดเจน โดยให้แสดงเอกสารหลักฐานประกอบแนบพร้อมแบบประเมินค่างาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุธีพร เป้งเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล