

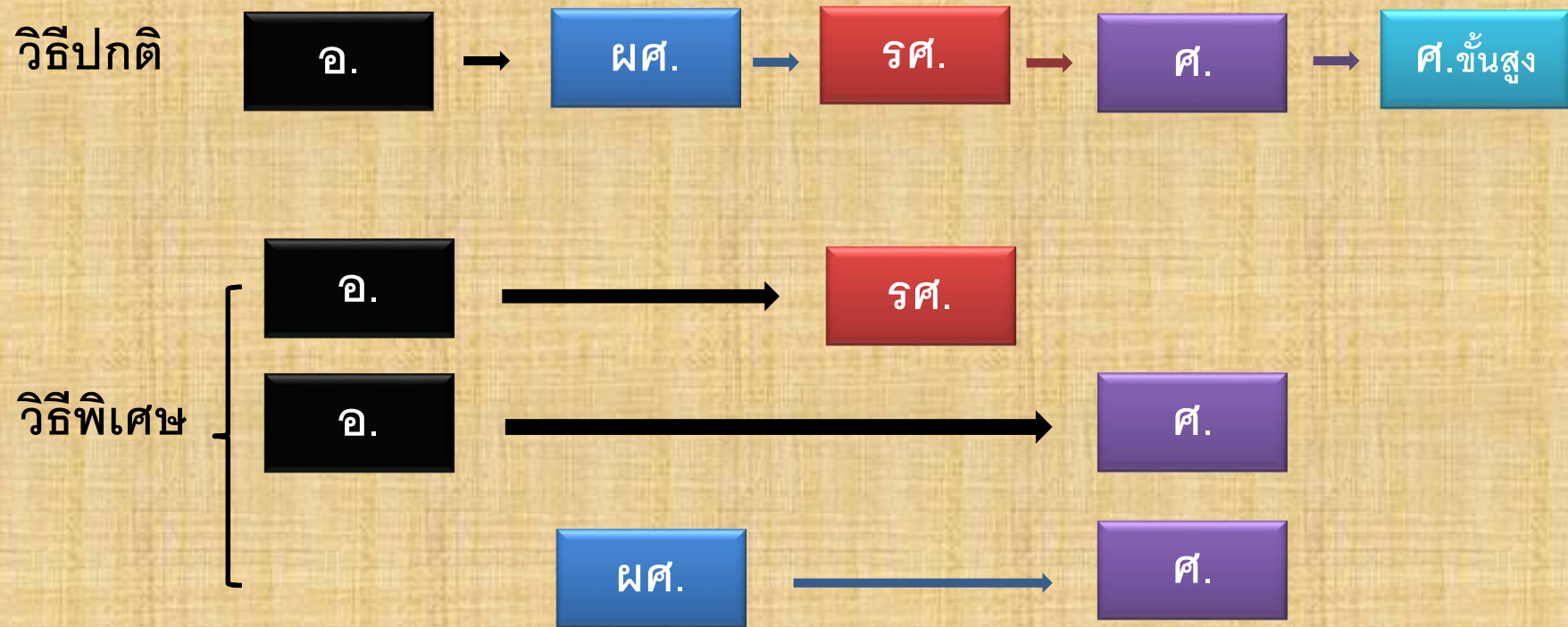
การพิจารณาเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กองบริหารงานบุคคล

หัวข้อบรรยาย

1. เส้นทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
2. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
3. ขั้นตอนการดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
4. ความเห็นในการพิจารณาผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ก.พ.อ.)

1. เส้นทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ



2. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

2.1 มีรายละเอียดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

2.1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1.2 ผลการสอน

2.1.3 ผลงานทางวิชาการ

2.1.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

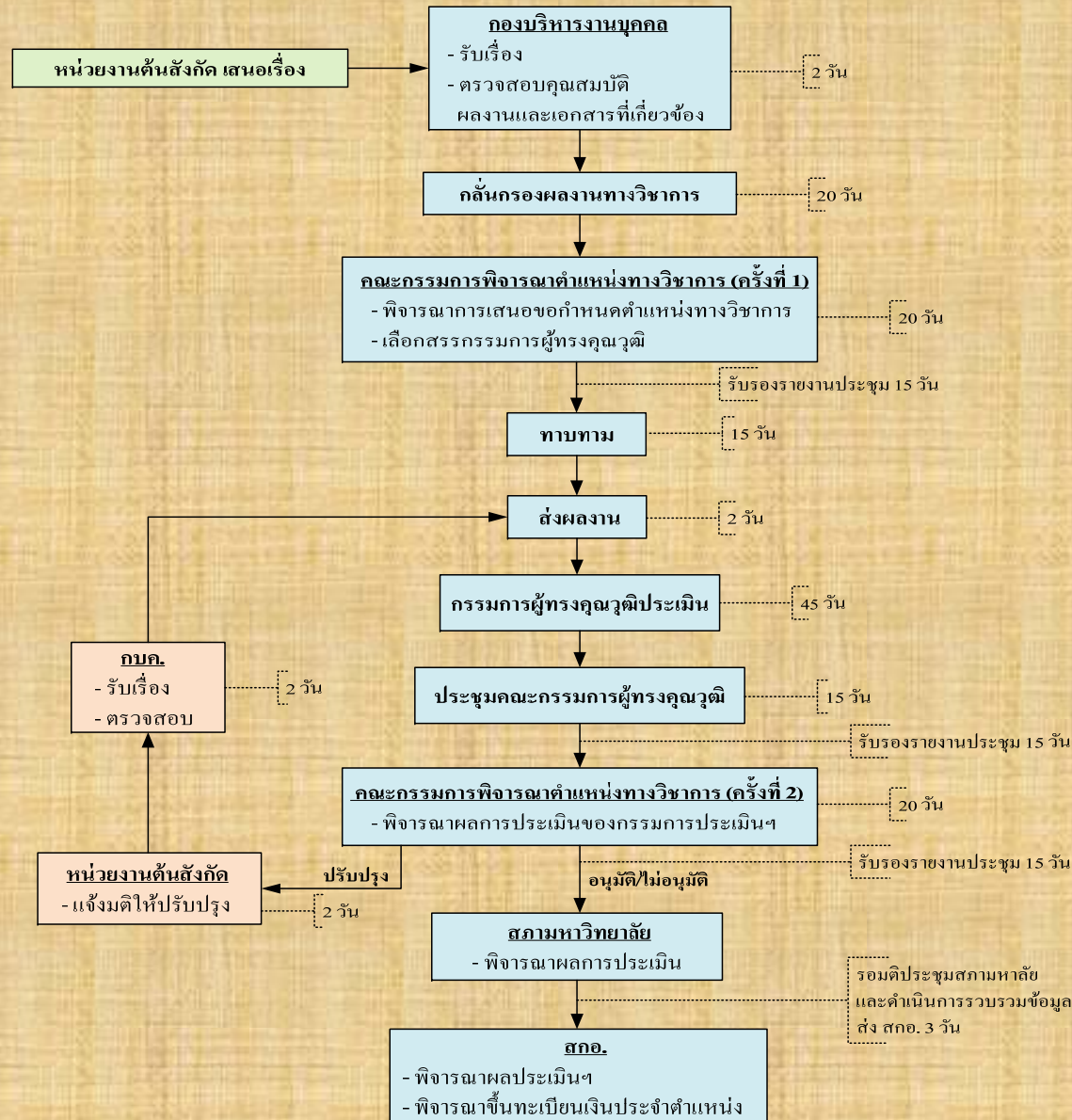
2.2 วิธีการพิจารณา

2.2.1 ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอน : ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ

ในการสอน และเอกสารการสอนต้องมีคุณภาพ ดี / ดีมาก

2.2.2 ประเมินผลงานทางวิชาการ : คุณภาพต้อง ดี ดีมาก หรือดีเด่น

3. ขั้นตอนการดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



4. ความเห็นในการพิจารณาผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ (กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ก.พ.อ.)

- 4.1 มีเนื้อหาสาระทางวิชาการไม่ถูกต้องสมบูรณ์ ขาดความลึกซึ้ง ไม่ทันสมัย แนวคิดและการนำเสนอไม่ชัดเจนที่จะเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
- 4.2 ไม่มีการวิเคราะห์/สังเคราะห์/สอดแทรกความคิดริเริ่ม/ประสบการณ์ที่เกิดจากการค้นคว้าวิจัยลงในเนื้อหาที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน หรือถ้ามีก็ค่อนข้างน้อย
- 4.3 เนื้อเรื่องไม่มีความสัมพันธ์กัน
- 4.3 ไม่อ้างอิงแหล่งที่มา
- 4.4 ไม่แสดงให้เห็นถึงองค์ความรู้ใหม่
- 4.5 ไม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้ หรือได้น้อย
- 4.6 การเผยแพร่ไม่เป็นไปอย่างกว้างขวางในวงวิชาการ
- 4.7 ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ดูข้อมูลและดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่

www.ped.rmutt.ac.th/?p=1360

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ #4913 สรินยา /#4926 ฐิตาภา และพนนิดา